



Actuary, Risk and
Insurance Management

**AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2024
PLANO PREVIDENCIÁRIO
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO
MUNICÍPIO DE ITAÚ - RPPS
NTA nº 2024.000593.1**

ITAÚ – RN

Túlio Pinheiro Carvalho MIBA nº 1626

Versão nº 01

**DATA BASE
31 de dezembro de 2023**

SUMÁRIO

LISTA DE ANEXOS	5
LISTA DE QUADROS	7
LISTA DE GRÁFICOS.....	8
1. INTRODUÇÃO.....	9
2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	10
3. BASE CADASTRAL	10
3.1 Situação da Base Cadastral.....	10
3.2 Estatísticas	12
3.2.1 Ativos	12
3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas.....	16
3.2.3 Inativos	17
3.2.4 Pensionistas	17
4. PLANO DE BENEFÍCIOS	17
4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho	18
4.2 Aposentadoria Compulsória	18
4.3 Aposentadoria Voluntária.....	18
Regras de Transição.....	18
4.4 Aposentadoria Especial	20
4.5 Pensão por Morte.....	22
5. HIPÓTESES ATUARIAIS.....	23
5.1 Hipóteses Financeiras	23
5.1.1 Taxa de Juros Atuariais	24
5.1.2 Taxa de Inflação Futura.....	24
5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais	24
5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano.....	24
5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo	24

5.1.6 Compensação Previdenciária.....	25
5.2 Hipóteses Biométricas	25
5.2.1 Novos Entrantes.....	26
5.2.2 Tábuas Biométricas	26
5.3 Outras Hipóteses.....	26
5.3.1 Rotatividade.....	26
5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas.....	26
5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo	27
5.3.4 Despesas Administrativas.....	27
6. REGIME FINANCEIRO.....	27
7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO	27
8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	28
8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos.....	29
8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos.....	29
8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder.....	29
8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder.....	29
8.5. Ativo Líquido do Plano	30
8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber.....	30
8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar.....	30
8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras.....	30
8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar.....	31
8.9.1 Limite de Déficit Atuarial.....	31
8.10. Resultado Atuarial	31
8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial	32
8.11. Plano de Custeio	32
8.11.1 Contribuições Correntes	32
8.11.2 Contribuições Normais.....	34
8.11.3 Custo Suplementar.....	35

8.11.4 Base de Incidência das Contribuições	35
8.12. Projeções Atuariais	35
8.13. Conclusões.....	36

LISTA DE ANEXOS

Anexo 1

Conceitos e Definições: deverão ser apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

Anexo 2

Estatísticas: as informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

Anexo 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar: deverão ser apuradas na avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro do exercício e apresentadas pelo atuário, com base no Plano de Contas Aplicável ao Setor Público (PCASP), para posterior registro pelo contador responsável.

Anexo 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

Anexo 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta: deverão ser apresentadas as colunas de resumo dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS e dos quantitativos esperados de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Anexo 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO): deverá ser elaborada tabela com as informações dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS, a ser apresentada como anexo no RREO do 6º bimestre do exercício seguinte ao da posição da avaliação atuarial em 31 de dezembro, para atendimento do inciso II do § 1º do art. 53 da Lei Complementar nº 101, de 2000.

Anexo 7

Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva: deverá ser apresentado o resultado da duração do passivo e a sua análise evolutiva.

Anexo 8

Ganhos e Perdas Atuariais: deverá ser apresentado o resultado do estudo de ganhos e perdas atuariais.

Anexo 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio: deverá ser apresentado o resultado da demonstração da sustentabilidade do plano de custeio do RPPS.

Anexo 10

Tábuas em Geral: deverão ser apresentadas as tábuas biométricas utilizadas na avaliação atuarial.

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1. INCONSISTÊNCIA CADASTRAL	11
QUADRO 2. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL	32
QUADRO 3. PERCENTUAL DAS CONTRIBUIÇÕES NORMAIS	34

LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO	12
GRÁFICO 2. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO	13
GRÁFICO 3. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	13
GRÁFICO 4. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL	14
GRÁFICO 5. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CARREIRA.....	14
GRÁFICO 6. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS EFETIVOS POR CARREIRA.....	15
GRÁFICO 7. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO	15
GRÁFICO 8. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS.....	16

1. INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de ITAÚ, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 30/12/2023, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de ITAÚ, localizado no estado do RN.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MF nº 1.467/2022, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data-base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de ITAÚ – RN, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.

2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- *Constituição Federal (alteração introduzida pela Emenda Constitucional n.º. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998; Emenda Constitucional n.º. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003; Emenda Constitucional n.º. 47, publicada em 06 de julho de 2005; e Emenda Constitucional n.º. 103, publicada em 12 de novembro de 2019);*
- *Lei n.º. 9.717, de 27 de novembro de 1998;*
- *Lei n.º. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;*
- *Portaria MF n.º. 1.467, de 02 de junho de 2022 e alterações posteriores; e*
- *Legislação do Ente Federativo.*

3. BASE CADASTRAL

A base de dados utilizada na execução desta Avaliação Atuarial dispunha de informações cadastrais e financeiras dos segurados do presente RPPS, assim como de seus dependentes, quando da existência dos mesmos. Em relação à posição temporal, tem-se que o banco de dados utilizado refere-se à data-base posicionada em 30/12/2023.

3.1 Situação da Base Cadastral

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação.

O contingente de servidores ativos foi analisado em relação a sete dimensões de informações, conforme descrito a seguir:

- 1) Idade – subdividida em servidores ativos e dependentes;
- 2) Sexo – subdividido em servidores ativos e dependentes;
- 3) Estado Civil – para o grupo de ativos;
- 4) Composição Etária – para os grupos de ativos e servidores;
- 5) Idade de Admissão – dos servidores ativos;
- 6) Tempo de Serviço – tempo de exercício da função no respectivo ente federativo dos servidores ativos; e
- 7) Estratificação Salarial – composição do valor dos proventos dos servidores em questão.

A análise dos dados cadastrais, quando da identificação de inconsistências, exige tratamento estatístico de forma a se obter a melhor aproximação para os dados ausentes ou incompletos, naqueles casos aonde o respectivo ente federado não procedeu às devidas correções dos mesmos, observando-se as regras do quadro abaixo.

QUADRO 1. INCONSISTÊNCIA CADASTRAL

DADOS	DESCRIÇÃO DO ERRO	AJUSTE
Data de Nascimento	Servidor com idade menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Data de Admissão	Servidor com idade de admissão menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Valor Bruto	Servidor com valor bruto menor que um salário mínimo	Modificação para a média do cargo respeitando o sexo
Sexo	Servidor com sexo incoerente com o nome	Modificação para o sexo correto do servidor

Todos os servidores, elegíveis ao benefício de aposentadoria na data-base desta avaliação, foram considerados como sendo iminentes à concessão do benefício.

3.2 Estatísticas

3.2.1 Ativos

De acordo com o cadastro utilizado, o grupo de segurados deste RPPS apresentou as características mostradas nesta seção, com uma folha salarial referente aos servidores de R\$ 581.149,26 (quinhentos e oitenta e um mil e cento e quarenta e nove reais e vinte e seis centavos).

Atualmente estão vinculados ao RPPS de ITAÚ – RN 173 servidores ativos, sendo estes titulares de cargos efetivos no quadro de pessoal do Ente Federativo. As mulheres totalizando 109 servidoras representam 63,00% do total, enquanto que os homens totalizam 64 servidores, representando assim 37,00% desse universo total.

O sexo dos servidores é uma das variáveis demográficas que ajudam a determinar a idade de aposentadoria. As mulheres vivem mais e se aposentam 5 (cinco) anos mais cedo que os homens, portanto o financiamento de seus benefícios é mais oneroso em qualquer sistema previdenciário brasileiro.

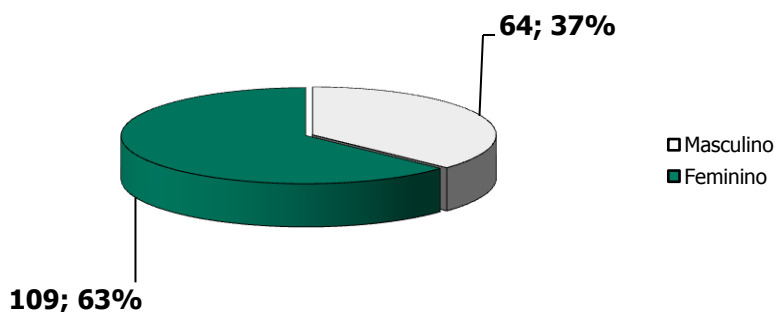


GRÁFICO 1. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO

A média de idade entre os homens é de 48,4, enquanto que entre as mulheres a média é de 47,8, sendo aproximadamente 1,26% menor que a dos homens.

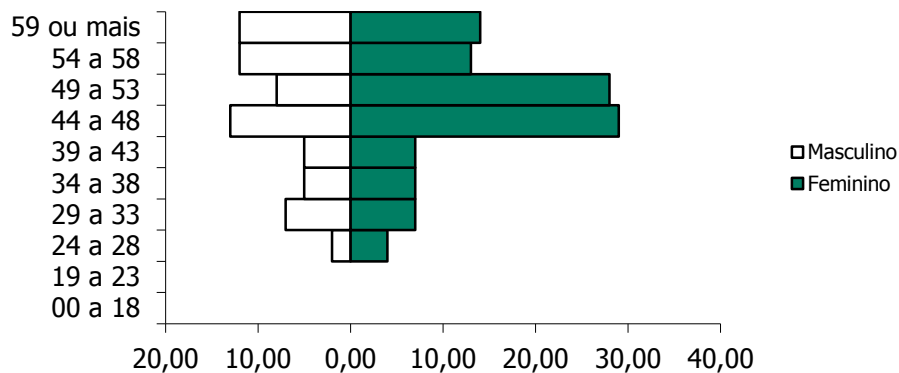


GRÁFICO 2. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO

O estado civil dos servidores não determina a idade de aposentadoria, mas indica a necessidade de financiamento de outros benefícios, como as pensões. Portanto, servidores casados são mais onerosos aos sistemas previdenciários quando comparados aos solteiros. Acrescente-se a isso o fato de que os servidores casados geralmente possuem filhos, que, obviamente, detêm direitos previdenciários frente ao RPPS, elevando ainda mais os custos do sistema.

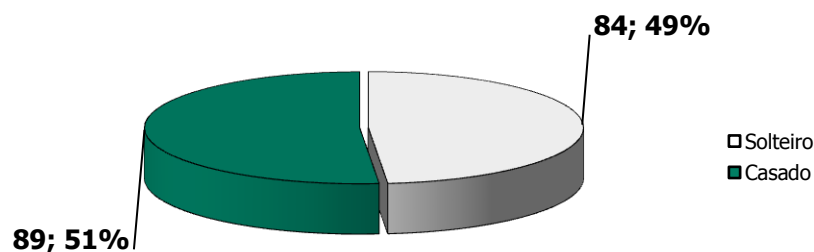


GRÁFICO 3. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL

São 84 servidores solteiros, representando 49,00% do total, enquanto têm-se 89 servidores casados, representando assim 51,00% do total.

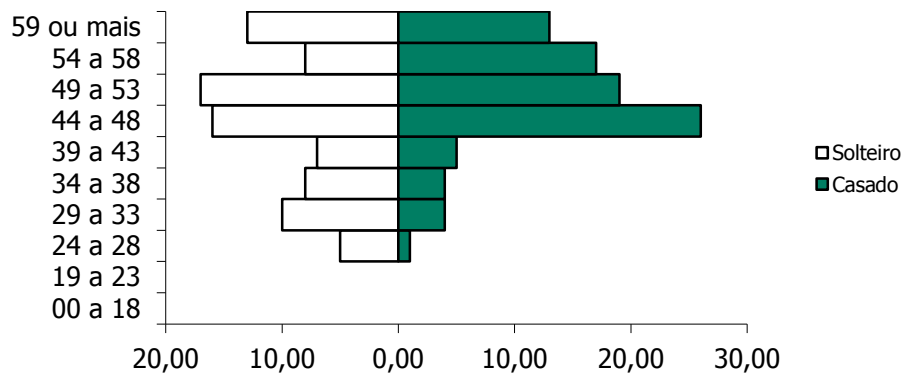


GRÁFICO 4. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL

A média de idade entre os solteiros é de 46 anos, enquanto que entre os casados é de 50.

Outra variável, também importante para determinação dos custos previdenciários, é a carreira do servidor. As carreiras de Magistério e Não-magistério determinam quando os servidores serão elegíveis aos benefícios programados.

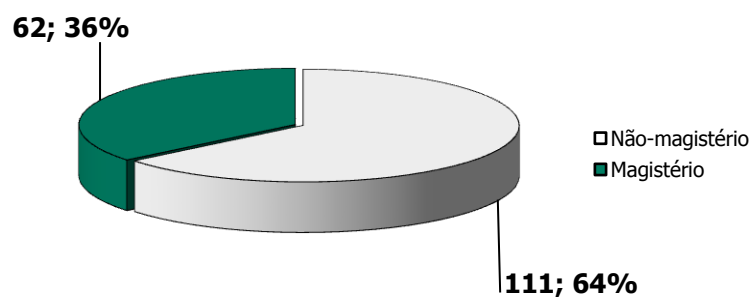


GRÁFICO 5. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CARREIRA

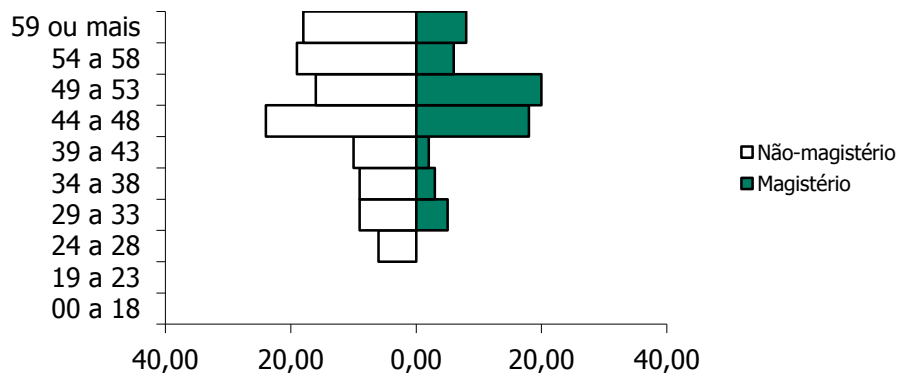


GRÁFICO 6. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS EFETIVOS POR CARREIRA

Os servidores no Magistério totalizam 62 indivíduos, representando 36,00% do total, enquanto que 64,00% do total são Não-magistério, isto é, 111 servidores. A média de idade é maior entre os servidores que pertencem ao magistério, aproximadamente em 2,52%: 48,8 contra 47,6 anos. Os servidores do Magistério aposentam-se mais cedo, 5 anos antes, por isso, são mais onerosos ao sistema previdenciário que os servidores da carreira de Não-magistério.

Observa-se que 2,89% destes recebem até 1 salário mínimo, 60,12% destes recebem entre 1 e 3 salários-mínimos, 35,26% entre 3 e 5 salários-mínimos, 1,73% entre 5 e 10 salários-mínimos, e 0,00% acima de 10 salários-mínimos.

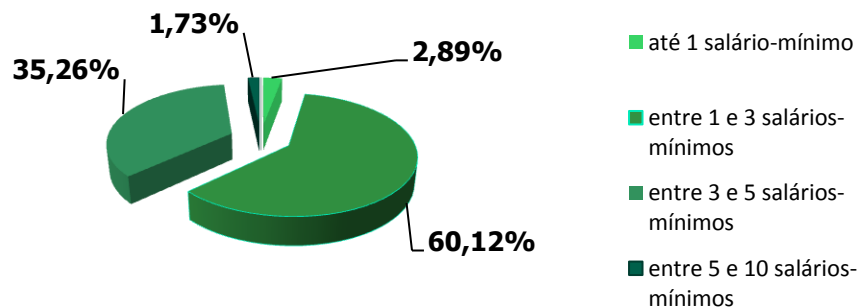


GRÁFICO 7. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO

O comportamento do tempo residual para aposentadoria dos servidores efetivos em função do sexo é descrito a seguir. Em média, os homens apresentam um tempo residual para aposentadoria de 14,1 anos, enquanto que para as mulheres este tempo é de 9,5 anos.

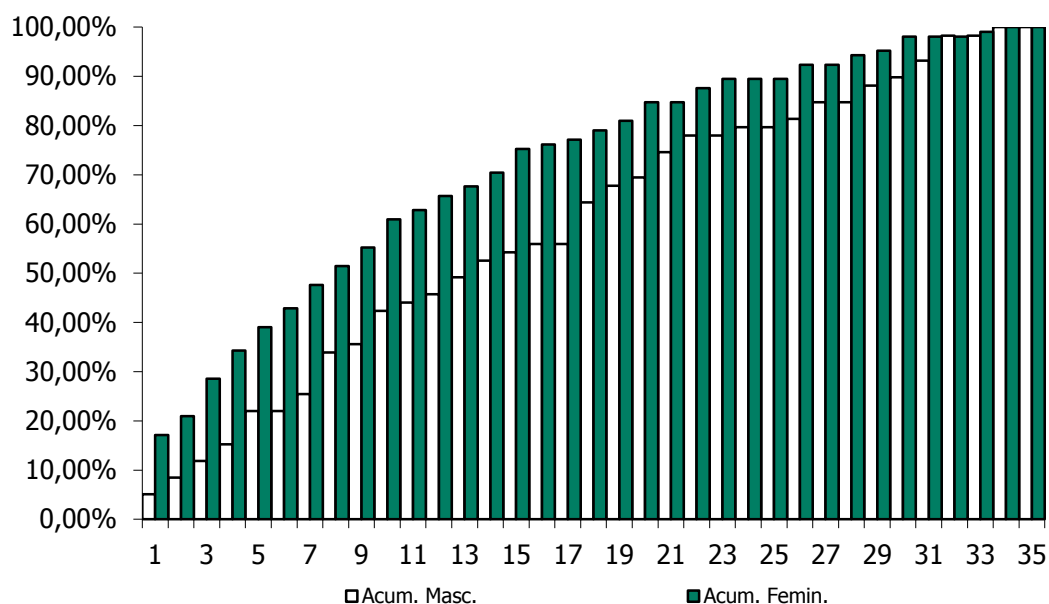


GRÁFICO 8. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS

3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas

As informações, referente aos dependentes, que foram repassadas continham a quantidade de dependentes e o ano de nascimento do dependente mais jovem e a matrícula do servidor de cada dependente.

3.2.3 Inativos

O RPPS de ITAÚ possuía, na data base desta avaliação atuarial, 73 aposentados.

A folha mensal dos benefícios de aposentadoria era de R\$ 240.897,57 (duzentos e quarenta mil e oitocentos e noventa e sete reais e cinquenta e sete centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 3.299,97 (três mil e duzentos e noventa e nove reais e noventa e sete centavos). A idade média dos aposentados na data base da avaliação era de 61,8 anos.

3.2.4 Pensionistas

O RPPS de ITAÚ possuía, na data base desta avaliação atuarial, 3 pensionistas.

A folha mensal dos benefícios de pensão era de R\$ 6.177,60 (seis mil e cento e setenta e sete reais e sessenta centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 2.059,20 (dois mil e cinquenta e nove reais e vinte centavos). A idade média destes segurados é de 52,7 anos.

4. PLANO DE BENEFÍCIOS

O Regime Próprio de Previdência Social de ITAÚ, oferta aos seus segurados, conforme as disposições legais previstas na legislação municipal atualmente vigente, um rol descritivo contendo os seguintes benefícios previdenciários, sendo todos concedidos na modalidade de "*Benefício Definido – BD*" oferece aos seus participantes um rol contendo os seguintes benefícios, sendo todos concedidos na modalidade de "*Benefício Definido – BD*":

1. Quanto aos segurados:

- a) *Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho;*
- b) *Aposentadoria Compulsória;*
- c) *Aposentadoria Voluntária; e*
- d) *Aposentadoria Especial.*

2. Quanto aos dependentes:

a) Pensão por Morte.

4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho

É o benefício a que tem direito o segurado, que esteja ou não recebendo auxílio-doença, que for considerado incapaz para o trabalho e não sujeito à reabilitação para o exercício de atividade que lhe garanta subsistência.

4.2 Aposentadoria Compulsória

É o benefício a que tem direito o segurado após atingir a idade limite de concessão deste benefício, 75 (setenta e cinco) anos.

4.3 Aposentadoria Voluntária

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido todos os requisitos necessários à sua concessão, de forma vitalícia. O servidor público abrangido pelo RPPS do município de Paulista será aposentado voluntariamente com os seguintes requisitos:

I – 62 (sessenta e um) anos de idade, se mulher, e 65 (sessenta e quatro) anos de idade, se homem; e

II – 30 (vinte e cinco) anos de contribuição, se mulher, 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, desde que cumprido o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público e de 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

Regras de Transição

O servidor que tenha ingressado no serviço público até a data de entrada em vigor da Lei Complementar nº 5050, de 10 de novembro de 2021, poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- I – 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se mulher, e 61 (sessenta e um) anos de idade, se homem;
- II – 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher, e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;
- III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício de serviço público;
- IV - 05 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria; e
- V - Somatório da idade e do tempo de contribuição, incluídas as frações equivalentes a 86 (oitenta e seis) pontos, se mulher, e 96 (noventa e seis) pontos, se homem.

A partir de 1º de janeiro de 2023, a idade mínima a que se refere o inciso I será elevada para 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 62 (sessenta e dois) anos de idade, se homem. A partir de 1º de janeiro de 2023, a pontuação a que se refere o inciso V será acrescida a cada ano de 1 (um) ponto, até atingir o limite de 92 (noventa e dois) pontos, se mulher, e de 100 (cem) pontos, se homem.

Para o titular do cargo de professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério, os requisitos serão:

- I – 51 (cinquenta e um) anos de idade, se mulher, e 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se homem;
- II – 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, se mulher, e 30 (trinta) anos de contribuição; se homem;
- III – 52 (cinquenta e dois) anos de idade, se mulher, e 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se homem, a partir de 1º de janeiro de 2023;
- IV – 81 (oitenta e um) pontos, se mulher, e 91 (noventa e um) pontos, se homem.

V – A partir de 1º de janeiro de 2023 será aplicado o acréscimo de 1 (um) ponto, até atingir o limite de 90 (noventa) pontos, se mulher, e de 98 (noventa e oito) pontos, se homem.

O servidor que tenha ingressado no serviço público até a data de entrada em vigor da Lei Complementar nº 5050, de 10 de novembro de 2021, poderá aposentar-se voluntariamente ainda quando preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem;

II – 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher, e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;

III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício de serviço público;

IV - 05 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria; e

V – Período adicional de contribuição correspondente ao tempo que, na data de entrada em vigor da Lei Complementar nº 5050, faltaria para atingir o tempo mínimo de contribuição referido no inciso II.

Para o professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério serão reduzidos, para ambos os sexos, os requisitos de idade e de tempo de contribuição em 5 (cinco) anos.

4.4 Aposentadoria Especial

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido os requisitos mínimos necessários à sua concessão, de forma vitalícia.

O servidor com deficiência será aposentado voluntariamente, desde que cumprido tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício do serviço público e 5 (cinco) anos no

cargo efetivo, nível e classe em que for concedida a aposentadoria, observadas as seguintes condições:

- I - 20 (vinte) anos de contribuição, se mulher, e 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência grave;
- II - 24 (vinte e quatro) anos de contribuição, se mulher, e 29 (vinte e nove) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência moderada;
- III - 28 (vinte e oito) anos de contribuição, se mulher, e 33 (trinta e três) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência leve;
- IV - 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem, independentemente do grau de deficiência, desde que cumprido tempo mínimo de contribuição de 15 (quinze) anos e comprovada a existência de deficiência durante igual período.

O servidor cujas atividades sejam exercidas com efetiva exposição a agentes nocivos químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou a associação desses agentes, vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação, será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- I - 60 (sessenta) anos de idade;
- II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição e de efetiva exposição;
- III - 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público; e
- IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

O servidor titular de cargo de professor será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- I - 54 (cinquenta e quatro) anos de idade, se mulher, e 59 (cinquenta e nove) anos de idade, se homem;
- II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição em atividades exclusivas de magistério;

III - 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público; e

IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

4.5 Pensão por Morte

Este benefício é devido ao(s) dependente(s) em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Regra de cálculo dos benefícios de pensão

A pensão por morte será equivalente a uma cota familiar de 50,00% (cinquenta por cento) da aposentadoria recebida pelo servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, acrescida de cotas de 15 (quinze) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100,00% (cem por cento).

As cotas por dependente cessarão com a perda dessa qualidade e não serão reversíveis aos demais dependentes, preservado o valor de 100,00% (cem por cento) da pensão por morte quando o número de dependentes remanescente for igual ou superior à 5 (cinco).

Na hipótese de existir dependente inválido ou com deficiência intelectual, mental ou grave, o valor da pensão por morte de que trata o caput será equivalente a:

I – 100,00% (cem por cento) da aposentadoria recebida pelo servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, até o limite máximo de benefícios do Regime Geral de Previdência Social; e

II - Uma cota familiar de 50,00% (cinquenta por cento) acrescida de cotas de 15 (quinze) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100,00% (cem por cento), para o valor que supere o limite máximo de benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Registram-se a seguir as hipóteses atuariais utilizadas na execução desta Avaliação Atuarial. As hipóteses utilizadas foram separadas em três grupos: *Hipóteses Financeiras*, *Hipóteses Biométricas* e *Outras Hipóteses*.

As Hipóteses Financeiras que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Taxa de Juros Atuariais;*
2. *Taxa de Inflação Futura;*
3. *Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais;*
4. *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios;*
5. *Crescimento do Salário-Mínimo; e*
6. *Compensação Previdenciária.*

As Hipóteses Biométricas que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Novos Entrantes; e*
2. *Tábuas Biométricas.*

As Outras Hipóteses consideradas nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Rotatividade;*
2. *Composição do Grupo Familiar de Pensionistas;*
3. *Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo; e*
4. *Despesas Administrativas.*

5.1 Hipóteses Financeiras

São aquelas relacionadas aos aspectos econômico-financeiros do RPPS.

5.1.1 Taxa de Juros Atuariais

A taxa de juros pode ser vista como uma soma de três componentes: taxa de retorno livre de risco, prêmio pelo risco de investimento e prêmio pela inflação. Adotou-se, nesta Avaliação Atuarial, uma taxa real de juros atuarial de 4,66% a.a.

5.1.2 Taxa de Inflação Futura

Adotou-se como hipótese o fato de que os salários futuros serão reajustados anualmente com reposição a nível mínimo igual à inflação média projetada em 0,00% a.a.

5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais

As estimativas dos salários futuros dos servidores levarão em consideração dois fatores: componente de produtividade e componente de inflação. Quanto à componente de inflação, será utilizada a taxa de inflação futura acima citada, porém quanto à componente de produtividade será utilizada a taxa de 1,00% a.a., considerando razoável essa hipótese para o serviço público brasileiro.

5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano

Admite-se nesta Avaliação Atuarial, por hipótese, que os benefícios, uma vez concedidos, sofrerão reajuste de 1,00% a.a., para os servidores aposentados na carreira de magistério e de 0,00% para os demais servidores.

5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo

Exclusivamente para efeito de estimativa do valor mínimo mensal dos benefícios a serem concedidos aos segurados, o valor do salário-mínimo será preservado a valor real.

5.1.6 Compensação Previdenciária

O artigo 4º da Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, dispõe:

"Cada Regime Próprio de Previdência Social de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira."

Portanto, considerou-se que o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de ITAÚ terá o direito de receber compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Salienta-se que a Compensação Previdenciária aqui prevista foi calculada com base nas hipóteses adotadas neste relatório e nas informações prestadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de ITAÚ, estando, portanto, dependente da confirmação e averbação por parte do INSS dos tempos de contribuição considerados e das informações prestadas para fins desta avaliação.

O INSS calcula essa Compensação Previdenciária apoiando-se em dados fornecidos Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, atendendo a todos os requerimentos adicionais introduzidos pelo citado fator previdenciário. Dentre esses dados, se requer todo o histórico salarial do participante, a partir de julho de 1994, como filiados ao INSS.

Para cada segurado ativo, o montante da Compensação Previdenciária a receber do RGPS foi obtido com base no tempo anterior presumido ou observado de INSS. Caso o RPPS não possua essa informação, a estimativa da compensação previdenciária estará limitada ao percentual de 6,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros.

5.2 Hipóteses Biométricas

São aquelas relacionadas aos aspectos demográficos pertinentes à massa de segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

5.2.1 Novos Entrantes

Considera-se fechado o atual grupo de participantes do presente RPPS, supondo-o assim constante e adequado ao atual quadro de pessoal do Ente Federativo.

5.2.2 Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas utilizadas para os cálculos atuariais concernentes a esta Avaliação Atuarial foram:

- 1) *Sobrevivência de válidos: IBGE-2022;*
- 2) *Mortalidade de válidos: IBGE-2022;*
- 3) *Sobrevivência de inválidos: IBGE-2022;*
- 4) *Mortalidade de inválidos: IBGE-2022;*
- 5) *Mortalidade de válidos, para composição de tábua bidecremental: IBGE-2022; e*
- 6) *Entrada em invalidez, para composição de tábua bidecremental: Álvaro Vindas.*

5.3 Outras Hipóteses

Representam as demais hipóteses necessárias à realização da Avaliação Atuarial.

5.3.1 Rotatividade

Devido à estabilidade versada na Constituição Federal para os servidores efetivos, considerou-se a rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição do grupo de segurados, ou seja, igual a 0,00%.

5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas

O cálculo se apoiou em dados fornecidos pelo Ente Federativo e/ou nas hipóteses utilizadas sobre a composição do grupo familiar do servidor.

5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo

Foram estabelecidas as seguintes hipóteses:

I – Os tempos efetivamente levantados a partir de dados cadastrais fornecidos pelo Ente Federativo;

II – 100,00% (cem por cento) do período decorrido entre a idade normal de entrada no mercado de trabalho formal, de 25 anos, e a idade de admissão do segurado no ente federativo, constante do cadastro, em conformidade com a Portaria MPAS nº. 1.467, de 02/06/2022.

5.3.4 Despesas Administrativas

Conforme disposição legal levou-se em consideração o limite de 3,60% (três vírgula sessenta por cento) sobre a remuneração de contribuição da totalidade de segurados ativos, a título de custeio das despesas administrativas do RPPS.

6. REGIME FINANCEIRO

O regime de financiamento dos benefícios adotado nesta Avaliação Atuarial para fins de mensuração da obrigação previdenciária de responsabilidade do RPPS de ITAÚ é o de Capitalização. A lógica do Regime de Capitalização consiste no fato de que as contribuições vertidas pelos segurados e pelo ente federativo, quando incorporadas às reservas matemáticas previdenciárias, deverão objetivar a realização de um processo de “funding” acumulativo com vista ao financiamento dos recursos necessários ao custeio dos benefícios ofertados pelo RPPS.

7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO

Em face da inexistência de uma classificação universal para os métodos atuariais de avaliação e custeio de benefícios previdenciários, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a nomenclatura introduzida por Dan McGill e Donald Grubbs no “*Fundamentals of Private*

Pensions – sixth edition – 1989', onde a definição de um método atuarial para a avaliação e custeio dos benefícios pode ser dada em função de seis atributos técnicos fundamentais, quais sejam:

- *Alocação de Custo ou Alocação de Benefícios;*
- *Se porção do custo total projetado para cada ano será: percentual do salário, um valor constante ou um valor acumulado.*
- *Desenvolve passivo de custo suplementar ou não;*
- *Custos acurados são calculados com referência as idades de entrada ou as idades atingidas;*
- *Custo Normal será individual ou agregado; e*
- *Tratamento dos ganhos e perdas atuariais.*

O método adotado na avaliação do RPPS de ITAÚ possui os seguintes predicados, a saber:

- *Cálculo misto individual/agregado com reconhecimento explícito do passivo suplementar corrente e equacionamento revisado periodicamente;*
- *Idade individual de entrada;*
- *Alocação de custo, com contribuição normal expressa por percentagem constante aplicada sobre salário-de-participação, a ser revista periodicamente;*
- *Reconhecimento implícito dos ganhos e perdas atuariais anuais; e*
- *Grupo fechado.*

8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

A presente Avaliação Atuarial compreende o cálculo atuarial referente à configuração de custeio atualmente vigente no âmbito do plano de benefícios do RPPS de ITAÚ - RN, conforme pode ser visto nos Anexo 3 e 6.

O estudo atuarial tem por finalidade primordial evidenciar a necessidade de financiamento do Regime Próprio de Previdência Social, na data da avaliação, com vista à obtenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – exigido pela legislação federal.

8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos

O RPPS não disponibilizou as informações referentes às rentabilidades mensais dos seus ativos, por este motivo, ficamos impossibilitados de analisar a rentabilidade nominal do RPPS de ITAÚ.

8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos foi estimado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no montante de R\$ 41.328.729,85 (quarenta e um milhões trezentos e vinte e oito mil e setecentos e vinte e nove reais e oitenta e cinco centavos).

8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder

O Valor Presente dos Benefícios a Conceder foi mensurado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no valor total de R\$ 78.093.601,63 (setenta e oito milhões noventa e três mil e seiscentos e um reais e sessenta e três centavos).

8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder totalizam R\$ 53.641.159,58 (cinquenta e três milhões seiscentos e quarenta e um mil e cento e cinquenta e nove reais e cinquenta e oito centavos). É o resultado da subtração do Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder pelo Valor Presente Atuarial das Contribuições Futuras e pelo Valor Atual da Compensação Financeira e Receber. Quanto a Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, o valor total é R\$ 35.554.414,43 (trinta e cinco milhões quinhentos e cinquenta e quatro mil e quatrocentos e quatorze reais e quarenta e três centavos).

8.5. Ativo Líquido do Plano

O presente RPPS apresentava um ativo líquido, na data-base da Avaliação Atuarial, na importância de R\$ 3.973.577,08 (três milhões novecentos e setenta e três mil e quinhentos e setenta e sete reais e oito centavos). Sua Composição é R\$ 1.316.756,19 (um milhão trezentos e dezesseis mil e setecentos e cinquenta e seis reais e dezenove centavos) em aplicações e conta corrente e de R\$ 2.656.820,89 (dois milhões seiscentos e cinquenta e seis mil e oitocentos e vinte reais e oitenta e nove centavos) em dívida do Ente com o RPPS.

8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber

O Valor Presente da Compensação Previdenciária Futura a Receber do RGPS pelo presente RPPS foi estimado em R\$ 6.889.443,35 (seis milhões oitocentos e oitenta e nove mil e quatrocentos e quarenta e três reais e trinta e cinco centavos).

8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar

A avaliação incorpora a mensuração do montante da Compensação Previdenciária a ser paga pelo RPPS, como regime de origem, ao RGPS, como regime instituidor, na dependência do cadastro do RPPS apresentar ex-segurados nesta situação. Entretanto, na data-base da avaliação, o RPPS não dispunha de tal cadastro, não se prevendo aqui qualquer compensação desta específica natureza.

Não obstante, considerou-se nula a rotatividade do emprego em grupo fechado dos atuais segurados ativos analisados, não se prevendo o pagamento de qualquer outra Compensação Previdenciária futura em favor do Regime Geral de Previdência Social, ou de outro Regime Próprio de Previdência Social, relativa aos atuais segurados ativos.

8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras

O Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras, ou Valor Presente Atuarial das Contribuições Normais Futuras foi mensurado em R\$ 23.337.314,12 (vinte e

três milhões trezentos e trinta e sete mil e trezentos e quatorze reais e doze centavos), já líquidas das despesas administrativas e do custo suplementar, sendo R\$ 5.765.150,70 (cinco milhões setecentos e sessenta e cinco mil e cento e cinquenta reais e setenta centavos) relativos às contribuições do Ente Federativo, e R\$ 17.572.163,42 (dezessete milhões quinhentos e setenta e dois mil e cento e sessenta e três reais e quarenta e dois centavos) das contribuições dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas na forma da Lei.

8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar

De acordo com a Portaria MPAS nº. 1.467/2022 e suas Instruções Normativas, as provisões matemáticas calculadas em Avaliação Atuarial devem ter previsto um prazo conforme o estipulado no artigo da Art. 43º.

- 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo após a publicação da Portaria;
- Conforme fórmula considerando a duração do passivo com parâmetro para o cálculo do LDA; ou
- Conforme fórmula considerando a sobrevida média dos aposentados e pensionistas como parâmetro para cálculo do LDA.

8.9.1 Limite de Déficit Atuarial

O valor do déficit atuarial a ser equacionado pelo plano de amortização, em caso aplicação das fórmulas de cálculo Duração do Passivo (DP) ou Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas do RPPS (SVM), terá um desconto do Limite de Déficit Atuarial (LDA). Para aplicação do LDA o município deve seguir o disposto no Art. 43º da Portaria MPAS 1.467/2022.

8.10. Resultado Atuarial

No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 53.857.216,54 (cinquenta e três milhões oitocentos e cinquenta e sete mil e duzentos e dezesseis reais e

cinquenta e quatro centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo e estimou-se um déficit de R\$ 85.221.996,93 (oitenta e cinco milhões e duzentos e vinte e um mil e novecentos e noventa e seis reais e noventa e três centavos), desconsiderando o plano de amortização vigente à época do cálculo.

8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial

Faz-se, na presente seção, a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 66 da Portaria MPAS 1.467/2022, de 02 de junho de 2022.

QUADRO 2. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial		
Dez/23	Dez/22*	Dez/21*
R\$ 53.857.216,54	R\$ 19.687.862,54	R\$ 21.579.612,14

*= Informações retiradas do sistema CADPREV

A piora no resultado atuarial deu-se, principalmente, pela mudança de atuário e das hipóteses atuariais. Ademais, pelo aumento dos benefícios concedidos/a conceder e alteração das tábuas de sobrevivência.

8.11. Plano de Custeio

8.11.1 Contribuições Correntes

O plano de benefícios considerado na execução desta Avaliação Atuarial encontra-se observando atualmente as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder a 1(um) salário-mínimo;

- 14,50% (quatorze vírgula cinquenta por cento) para o ente federativo, incluso o percentual de 3,60% (três vírgula sessenta por cento) para a cobertura das despesas administrativas; e
- Alíquota extraordinária conforme tabela a seguir:

Ano	C.S.
2024	14,43%
2025	20,40%
2026	20,40%
2027	20,40%
2028	20,40%
2029	26,36%
2030	26,36%
2031	26,36%
2032	26,36%
2033	32,33%
2034	32,33%
2035	32,33%
2036	32,33%
2037	38,29%
2038	38,29%
2039	38,29%
2040	38,29%
2041	44,26%
2042	44,26%
2043	44,26%
2044	44,26%
2045	50,00%
2046	50,00%
2047	50,00%
2024	14,43%
2025	20,40%
2026	20,40%
2027	20,40%
2028	20,40%
2029	26,36%
2030	26,36%
2031	26,36%
2032	26,36%
2033	32,33%

Ano	C.S.
2034	32,33%
2035	32,33%
2036	32,33%
2037	38,29%
2038	38,29%
2039	38,29%
2040	38,29%
2041	44,26%
2042	44,26%
2043	44,26%
2044	44,26%
2045	50,00%
2046	50,00%
2047	50,00%

8.11.2 Contribuições Normais

A alíquota normal de contribuição necessária ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – deste RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acurados, foi estimada em 25,32% (vinte e cinco vírgula trinta e dois por cento), já desconsiderando o efeito das despesas administrativas. O quadro a seguir mostra as alíquotas necessárias calculadas em função do benefício a ser financiado.

QUADRO 3. PERCENTUAL DAS CONTRIBUIÇÕES NORMAIS

BENEFÍCIO	ALÍQUOTA
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória.	21,13%
Aposentadoria por Invalidez	1,53%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,11%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Cont. e Comp.	1,56%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,00%
TOTAL	25,32%

A alíquota normal total de contribuição, adicionada à taxa de administração, é de 28,92% (vinte e oito vírgula noventa e dois por cento), em virtude da mudança imposta pela Emenda Constitucional nº 103/19, a alíquota do servidor público não pode ser inferior

ao servidor da União, sendo este de 14,00% (quatorze por cento). Portanto caberia ao ente uma alíquota normal de 14,92% (quatorze vírgula noventa e dois por cento).

8.11.3 Custo Suplementar

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie.

O presente RPPS, muito embora tenha apresentado um déficit atuarial na ordem de R\$ 53.857.216,54 (cinquenta e três milhões oitocentos e cinquenta e sete mil e duzentos e dezesseis reais e cinquenta e quatro centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo e estimou-se um déficit de R\$ 85.221.996,93 (oitenta e cinco milhões e duzentos e vinte e um mil e novecentos e noventa e seis reais e noventa e três centavos), desconsiderando o plano de amortização vigente à época do cálculo, encontrar-se-á amortizado ao se considerar a instituição em lei do plano de custeio suplementar indicado nesta avaliação, obtendo assim a condição de equilíbrio financeiro e atuarial.

8.11.4 Base de Incidência das Contribuições

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

8.12. Projeções Atuariais

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio segue apresentados no Anexo 6. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

8.13. Conclusões

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo ente federativo, iii) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e iv) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- *14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;*
- *14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder a 1(um) salário-mínimo;*
- *14,50% (quatorze vírgula cinquenta por cento) para o ente federativo, incluso o percentual de 3,60% (três vírgula sessenta por cento) para a cobertura das despesas administrativas; e*
- *Alíquota extraordinária conforme tabela abaixo:*

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M.
2024	20,72%	16,05%	16,67%
2025	21,15%	16,39%	17,02%
2026	32,38%	25,09%	26,06%
2027	49,21%	38,13%	39,60%
2028	65,73%	50,93%	52,89%
2029	105,35%	88,89%	127,84%
2030	102,85%	86,62%	123,84%
2031	100,37%	84,36%	119,87%
2032	97,91%	82,13%	115,95%

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M.
2033	95,49%	79,93%	112,07%
2034	93,08%	77,74%	108,23%
2035	90,70%	75,58%	104,42%
2036	88,34%	73,44%	100,65%
2037	86,01%	71,31%	96,92%
2038	83,70%	69,21%	93,22%
2039	81,41%	67,14%	89,57%
2040	79,14%	65,08%	85,94%
2041	76,90%	63,04%	82,36%
2042	74,68%	61,02%	78,81%
2043	72,48%	59,02%	
2044	70,30%	57,04%	
2045	68,15%	55,08%	
2046	66,01%	53,15%	
2047	63,90%	51,23%	
2048	61,81%	49,32%	
2049	59,74%	47,44%	
2050	57,69%	45,58%	
2051	55,66%	43,73%	
2052	53,65%	41,91%	
2053	51,66%	40,10%	
2054	49,68%		
2055	47,73%		
2056	45,80%		
2057	43,89%		
2058	41,99%		

Eusébio (CE), 05 de setembro de 2024.



Tulio Pinheiro Carvalho
Atuário, MIBA nº 1626
ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA

ANEXO 1

São apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial, a saber:

- 1. Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- 2. Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
- 3. Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- 4. Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 5. Aposentadoria por invalidez:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

6. Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:

somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.

7. Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

8. Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

9. Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

10. Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o

financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

11. Beneficiário: a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

12. Conselho deliberativo: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

13. Conselho fiscal: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

14. Custeio administrativo: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

15. Custo administrativo: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

16. Custo normal: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

17. Custo suplementar: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

18. Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o

resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

19. Déficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

20. Déficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

21. Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA): documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

22. Dependente previdenciário: a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

23. Dirigente da unidade gestora do RPPS: representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

24. Duração do passivo: a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

25. Ente federativo: a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

26. Equacionamento de déficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

27. Equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de

segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

28. Equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

29. Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

30. Evento gerador do benefício: evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

31. Fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.

32. Fundo em capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

33. Fundo em repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

34. Fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial

ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

35. Ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

36. Meta de rentabilidade: é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

37. Método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

38. Nota técnica atuarial (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

39. Órgãos de controle externo: Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

40. Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na

última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

41. Passivo atuarial: é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

42. Pensionista: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

43. Plano de benefícios: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

44. Plano de custeio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

45. Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

46. Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

47. Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

48. Projeções atuariais com as alíquotas vigentes: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios

calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

49. Provisão matemática de benefícios a conceder: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

50. Provisão matemática de benefícios concedidos: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

51. Regime financeiro de capitalização: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.

52. Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura: regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

53. Regime financeiro de repartição simples: regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

54. Regime Geral de Previdência Social - RGPS: regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

55. Regime Próprio de Previdência Social - RPPS: o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

56. Relatório da avaliação atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

57. Relatório de análise das hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

58. Reserva administrativa: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

59. Reserva de contingência: montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

60. Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

61. Segregação da massa: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

62. Segurado: o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes

Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

63. Segurado aposentado: o segurado em gozo de aposentadoria.

64. Segurado ativo: o segurado que esteja em fase laborativa.

65. Serviço passado: parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

66. Sobrevida média dos aposentados e pensionistas: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

67. Superávit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

68. Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.

69. Taxa atuarial de juros: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

70. Taxa de administração: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

71. Taxa de juros parâmetro: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

72. Valor atual das contribuições futuras: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

73. Valor atual dos benefícios futuros: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

74. Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

75. Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

76. Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

77. Unidade gestora: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

78. Valor Justo: valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

ANEXO 2

Informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

ESTATÍSTICAS							
Ativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Ativos	173					173	100,00%
Feminino	109					109	63,01%
Masculino	64					64	36,99%
Idade	173	26,00	48,04	7,89	70,00	8.311,00	100,00%
Feminino	109	26,00	47,84	6,96	66,00	5.215,00	62,75%
Masculino	64	26,00	48,38	9,50	70,00	3.096,00	37,25%
Remuneração	173	1.322,87	3.359,24	1.749,04	7.980,18	581.149,26	100,00%
Feminino	109	1.372,80	3.637,09	1.875,07	7.980,18	396.442,72	68,22%
Masculino	64	1.322,87	2.886,04	1.418,70	7.154,64	184.706,54	31,78%
Anos até aposentar-se	173	0,00	12,49	9,08	39,00	4.913,00	100,00%
Feminino	109	0,00	10,50	8,27	36,00	1.144,00	23,29%
Masculino	64	0,00	15,88	9,53	39,00	1.016,00	20,68%
Idade de aposentadoria	173	52,00	60,53	3,78	70,00	10.471,00	100,00%
Feminino	109	52,00	58,34	3,89	66,00	6.359,00	60,73%
Masculino	64	55,00	64,25	1,52	70,00	4.112,00	39,27%
Idade de admissão	173	18,00	28,40	5,88	54,00	4.913,00	100,00%
Feminino	109	18,00	27,81	5,84	45,00	3.031,00	61,69%
Masculino	64	18,00	29,41	5,88	54,00	1.882,00	38,31%
Idade de início da vida laboral	173	18,00	28,40	5,88	54,00	4.913,00	100,00%
Feminino	109	18,00	23,54	1,75	25,00	2.566,00	52,23%
Masculino	64	18,00	23,97	1,58	25,00	1.534,00	31,22%
Ativos / Carreira							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Ativos	173					173,00	100,00%
Magistério	62					62,00	35,84%
Não-Magistério	111					111,00	64,16%
Idade	173	26,00	48,04	7,89	70,00	8.311,00	100,00%
Magistério	62	30,00	48,84	6,24	70,00	3.028,00	36,43%

<i>Não-Magistério</i>	111	26,00	47,59	8,80	69,00	5.283,00	63,57%
Remuneração	173	1.322,87	3.359,24	1.749,04	7.980,18	581.149,26	100,00%
<i>Magistério</i>	62	4.475,80	5.665,86	484,08	7.980,18	351.283,05	60,45%
<i>Não-Magistério</i>	111	1.322,87	2.070,87	683,73	4.250,40	229.866,21	39,55%
Anos até aposentar-se	173	0,00	12,49	9,08	39,00	2.160,00	100,00%
<i>Magistério</i>	62	0,00	6,97	6,02	30,00	432,00	20,00%
<i>Não-Magistério</i>	111	0,00	15,57	9,08	39,00	1.728,00	80,00%
Idade de aposentadoria	173	52,00	60,53	3,78	70,00	10.471,00	100,00%
<i>Magistério</i>	62	52,00	55,81	3,52	70,00	3.460,00	33,04%
<i>Não-Magistério</i>	111	60,00	63,16	1,86	69,00	7.011,00	66,96%
Idade de admissão	173	18,00	28,40	5,88	54,00	4.913,00	100,00%
<i>Magistério</i>	62	18,00	26,53	5,18	44,00	1.645,00	33,48%
<i>Não-Magistério</i>	111	18,00	29,44	6,05	54,00	3.268,00	66,52%
Idade de início da vida laboral	173	18,00	23,70	1,71	25,00	4.100,00	100,00%
<i>Magistério</i>	62	18,00	23,29	1,85	25,00	1.444,00	35,22%
<i>Não-Magistério</i>	111	18,00	23,93	1,57	25,00	2.656,00	64,78%
Inativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Inativos	76					76,00	100,00%
<i>Feminino</i>	63					63,00	82,89%
<i>Masculino</i>	13					13,00	17,11%
Idade	76	48,00	61,39	4,78	77,00	4.666,00	100,00%
<i>Feminino</i>	63	48,00	60,51	4,31	77,00	3.812,00	81,70%
<i>Masculino</i>	13	53,00	65,69	6,44	77,00	854,00	18,30%
Remuneração	76	1.320,00	3.250,99	1.798,58	6.378,83	247.075,17	100,00%
<i>Feminino</i>	63	1.401,90	3.524,68	1.847,65	6.378,83	222.054,83	89,87%
<i>Masculino</i>	13	1.320,00	1.924,64	501,64	5.185,29	25.020,34	10,13%
Idade de concessão	76	42,00	55,39	4,33	68,00	4.210,00	100,00%
<i>Feminino</i>	63	42,00	54,25	3,45	68,00	3.418,00	81,19%
<i>Masculino</i>	13	50,00	60,92	4,69	67,00	792,00	18,81%
Inativos / Benefícios							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Inativos	76	-	-	-	-	76,00	100,00%

<i>Aposentadoria</i>	73	-	-	-	-	73,00	96,05%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	0	-	-	-	-	0,00	0,00%
<i>Pensão</i>	3	-	-	-	-	3,00	3,95%
Idade	76	48,00	61,39	4,78	77,00	4.666,00	100,00%
<i>Aposentadoria</i>	73	52,00	61,75	4,64	0,00	4.508,00	96,61%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	0	0,00	#DIV/0!	#NÚM!	0,00	0,00	0,00%
<i>Pensão</i>	3	48,00	52,67	3,11	57,00	158,00	3,39%
Remuneração	76	1.320,00	3.250,99	1.798,58	6.378,83	247.075,17	100,00%
<i>Aposentadoria</i>	73	1.320,00	3.299,97	1.830,89	0,00	240.897,57	97,50%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	0	0,00	#DIV/0!	#NÚM!	0,00	0,00	0,00%
<i>Pensão</i>	3	1.689,60	2.059,20	457,60	2.745,60	6.177,60	2,50%
Idade de concessão	76	42,00	55,39	4,33	68,00	4.210,00	100,00%
<i>Aposentadoria</i>	73	46,00	55,71	4,26	0,00	4.067,00	96,60%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	0	0,00	#DIV/0!	#NÚM!	0,00	0,00	0,00%
<i>Pensão</i>	3	42,00	47,67	3,78	51,00	143,00	3,40%

ANEXO 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar em 31 de dezembro de 2023 no modelo PCASP 2022.

2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$ 57.830.793,62
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 35.554.414,43
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 41.328.729,85
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 3.312.247,09
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 53.663,65
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 2.408.404,68
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 53.641.159,58
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 78.093.601,63
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 5.765.150,70
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 14.206.252,68
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 4.481.038,67
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-R\$ 31.364.780,39
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-R\$ 31.364.780,39
2.2.7.2.1.06.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$ 0,00

Provisões Matemáticas a Contabilizar em 31 de dezembro de 2023 no modelo PCASP 2024.

1.2.1.1.2.08.00		CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	R\$ 31.364.780,39
1.2.1.1.2.08.01		VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	R\$ -
1.2.1.1.2.08.02		VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	R\$ 31.364.780,39
1.2.1.1.2.08.03		VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	R\$ -
1.2.1.1.2.08.99		OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	R\$ -
2.2.7.2.1.00.00		PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$ 89.195.574,01
2.2.7.2.1.01.00		RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ -
2.2.7.2.1.01.01		APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ -
2.2.7.2.1.01.03		(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ -
2.2.7.2.1.01.04		(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ -
2.2.7.2.1.01.05		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ -
2.2.7.2.1.01.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ -
2.2.7.2.1.02.00		RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ -
2.2.7.2.1.02.01		APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ -
2.2.7.2.1.02.02		(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ -
2.2.7.2.1.02.03		(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ -
2.2.7.2.1.02.04		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ -
2.2.7.2.1.02.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ -
2.2.7.2.1.03.00		RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 35.554.414,43
2.2.7.2.1.03.01		APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	R\$ 41.328.729,85
2.2.7.2.1.03.03		(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	R\$ (3.312.247,09)
2.2.7.2.1.03.04		(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	R\$ (53.663,65)
2.2.7.2.1.03.05		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	R\$ (2.408.404,68)
2.2.7.2.1.03.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ -
2.2.7.2.1.04.00		RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 53.641.159,58
2.2.7.2.1.04.01		APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	R\$ 78.093.601,63
2.2.7.2.1.04.02		(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	R\$ (5.765.150,70)
2.2.7.2.1.04.03		(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	R\$ (14.206.252,68)
2.2.7.2.1.04.04		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	R\$ (4.481.038,67)
2.2.7.2.1.04.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ -
2.2.7.2.2.00.00		PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	R\$ -
2.2.7.2.2.01.00		FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ -
2.2.7.2.2.01.01		(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ -
2.2.7.2.2.02.00		FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ -
2.2.7.2.2.02.03		(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ -
2.2.7.2.2.05.00		OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - INTRA OFSS	R\$ -
2.2.7.2.2.05.01		OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ -
2.2.7.2.2.05.02		OBRIGAÇÃO ATUAL DE COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ -
2.2.7.9.2.00.00		OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	R\$ 31.364.780,39
2.2.7.9.2.09.00		VALOR ATUAL DA OBRIGAÇÃO COM AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	R\$ 31.364.780,39
2.3.6.2.1.00.00		RESERVA ATUARIAL - CONSOLIDAÇÃO	R\$ -
2.3.6.2.1.01.00		RESERVAS ATUARIAIS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	R\$ -
2.3.6.2.1.01.01		RESERVA ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS	R\$ -
2.3.6.2.1.01.02		RESERVA ATUARIAL PARA AJUSTES DO FUNDO	R\$ -

ANEXO 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

2.2.7.2.1.00.00	62.588.964,57	57.830.793,62	53.072.622,67	48.314.451,72	43.556.280,77	38.798.109,82	34.039.938,87	29.281.767,92	24.523.596,97	19.765.426,02	15.007.255,08	732.742,23
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	35.583.908,17	35.613.426,38	35.642.969,07	35.672.536,28	35.702.128,00	35.731.744,28	35.761.385,12	35.791.050,56	35.820.740,60	35.850.455,27	35.880.194,59	35.909.958,57
2.2.7.2.1.03.01	41.363.013,61	41.397.325,80	41.431.666,46	41.466.035,61	41.500.433,27	41.534.859,46	41.569.314,21	41.603.797,54	41.638.309,47	41.672.850,04	41.707.419,25	41.742.017,15
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	-3.314.994,73	-3.317.744,64	-3.320.496,84	-3.323.251,31	-3.326.008,08	-3.328.767,13	-3.331.528,47	-3.334.292,10	-3.337.058,02	-3.339.826,24	-3.342.596,75	-3.345.369,56
2.2.7.2.1.03.04	-53.708,17	-53.752,72	-53.797,31	-53.841,94	-53.886,60	-53.931,30	-53.976,04	-54.020,81	-54.065,63	-54.110,48	-54.155,36	-54.200,29
2.2.7.2.1.03.05	-2.410.402,54	-2.412.402,06	-2.414.403,24	-2.416.406,08	-2.418.410,58	-2.420.416,75	-2.422.424,58	-2.424.434,07	-2.426.445,23	-2.428.458,06	-2.430.472,56	-2.432.488,73
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	53.685.656,97	53.730.191,27	53.774.762,51	53.819.370,72	53.864.015,94	53.908.698,20	53.953.417,52	53.998.173,93	54.042.967,47	54.087.798,18	54.132.666,07	54.177.571,18
2.2.7.2.1.04.01	78.158.383,25	78.223.218,61	78.288.107,75	78.353.050,72	78.418.047,56	78.483.098,32	78.548.203,04	78.613.361,77	78.678.574,55	78.743.841,42	78.809.162,44	78.874.537,65
2.2.7.2.1.04.02	-5.769.933,11	-5.774.719,49	-5.779.509,84	-5.784.304,17	-5.789.102,47	-5.793.904,75	-5.798.711,01	-5.803.521,26	-5.808.335,51	-5.813.153,74	-5.817.975,97	-5.822.802,21
2.2.7.2.1.04.03	-14.218.037,31	-14.229.831,71	-14.241.635,90	-14.253.449,88	-14.265.273,66	-14.277.107,25	-14.288.950,65	-14.300.803,88	-14.312.666,94	-14.324.539,85	-14.336.422,60	-14.348.315,21
2.2.7.2.1.04.04	-4.484.755,86	-4.488.476,14	-4.492.199,50	-4.495.925,95	-4.499.655,49	-4.503.388,13	-4.507.123,86	-4.510.862,69	-4.514.604,62	-4.518.349,66	-4.522.097,80	-4.525.849,06
2.2.7.2.1.04.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.00	-31.390.798,67	-31.416.838,53	-31.442.900,00	-31.468.983,08	-31.495.087,80	-31.521.214,18	-31.547.362,23	-31.573.531,97	-31.599.723,42	-31.625.936,59	-31.652.171,51	-31.678.428,19
2.2.7.2.1.05.98	-31.390.798,67	-31.416.838,53	-31.442.900,00	-31.468.983,08	-31.495.087,80	-31.521.214,18	-31.547.362,23	-31.573.531,97	-31.599.723,42	-31.625.936,59	-31.652.171,51	-31.678.428,19
2.2.7.2.1.06.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	-57.878.766,47	-57.926.779,11	-57.974.831,58	-58.022.923,91	-58.071.056,14	-58.119.228,30	-58.167.440,41	-58.215.692,52	-58.263.984,65	-58.312.316,85	-58.360.689,14	-58.409.101,56
2.2.7.2.1.07.01	-57.878.766,47	-57.926.779,11	-57.974.831,58	-58.022.923,91	-58.071.056,14	-58.119.228,30	-58.167.440,41	-58.215.692,52	-58.263.984,65	-58.312.316,85	-58.360.689,14	-58.409.101,56
2.2.7.2.1.07.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ANEXO 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta.

Ano	Benefícios Concedidos - Contribuições + Comprev	Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	Parcelamentos de Débitos Previdenciários	Total das Receitas com Contribuições e Compensação Previdenciária	Benefícios Concedidos - Encargos	Benefícios a Conceder - Encargos	Total das Despesas com Benefícios do Plano	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Recursos Garantidores
													0,00
2024	442.622,336	696.553,7406	894.656,1806	106.183,2148	3.138,3673	922.134,9061	636.647,4498	3.771.127,13661	3.211.977,21	1.175.789,332	4.387.766,542	-616.639,41	732.742,23
2025	437.814,0405	665.470,8581	854.733,2123	132.676,5715	6.445,4836	1.316.678,2818	560.976,4489	4.062.884,71125	3.174.520,627	1.513.232,6431	4.687.753,2701	-624.868,56	112.900,58
2026	432.676,2166	597.671,3891	767.651,3254	194.050,8866	9.924,4709	1.329.845,0646	587.117,9514	4.045.204,01032	3.134.536,7841	2.170.641,11	5.305.177,8941	-1.259.973,88	0,00
2027	427.191,8734	554.674,2856	712.425,688	228.625,0229	13.573,3001	1.343.143,5153	614.477,648	4.044.917,42889	3.091.898,8285	2.599.983,7116	5.691.882,5401	-1.646.965,11	0,00
2028	421.343,6921	508.652,5347	653.315,1822	263.816,9458	17.386,9381	1.356.574,9504	643.112,3064	4.041.062,67639	3.046.480,502	3.052.940,3275	6.099.420,8295	-2.058.358,15	0,00
2029	415.113,3965	489.876,4678	629.199,133	277.074,3001	21.356,7638	1.770.436,7083	0,00	3.791.203,62257	2.998.153,2523	3.260.291,1992	6.258.444,4515	-2.467.240,83	0,00
2030	408.481,6522	444.094,4237	570.396,5074	315.716,9435	25.472,315	1.788.141,0754	0,00	3.766.058,40534	2.946.786,0303	3.704.931,3384	6.651.717,3687	-2.885.658,96	0,00
2031	401.428,2456	394.182,3308	506.289,2323	352.325,8176	29.720,8972	1.806.022,4862	0,00	3.730.113,75108	2.892.246,8813	4.159.258,9048	7.051.505,7861	-3.321.392,04	0,00
2032	393.933,4784	366.293,1653	470.468,2857	372.366,7012	34.088,3094	1.824.082,711	0,00	3.716.860,32203	2.834.411,5362	4.431.575,1205	7.265.986,6567	-3.549.126,33	0,00
2033	385.979,484	323.526,3521	415.538,4338	396.398,3395	38.558,8161	2.259.572,0784	0,00	4.097.431,10303	2.773.171,6168	4.813.744,2125	7.586.915,8293	-3.489.484,73	0,00
2034	377.551,5962	311.294,2299	399.827,4513	400.511,7991	43.112,1564	2.282.167,7992	0,00	4.098.776,99481	2.708.443,7972	4.932.840,7342	7.641.284,5314	-3.542.507,54	0,00
2035	368.639,3433	293.967,9601	377.573,5267	407.283,5699	47.722,0994	2.304.989,4772	0,00	4.092.785,11237	2.640.176,3491	5.081.526,5584	7.721.702,9075	-3.628.917,80	0,00
2036	359.242,6448	281.607,9043	361.698,2256	407.948,767	52.354,5786	2.328.039,372	0,00	4.089.215,25391	2.568.414,8788	5.186.552,2797	7.754.967,1585	-3.665.751,90	0,00
2037	349.351,7796	266.557,2518	342.367,1124	408.857,5025	56.967,2661	2.784.782,9826	0,00	4.513.743,99081	2.493.108,3017	5.304.179,7495	7.797.288,0512	-3.283.544,06	0,00
2038	338.962,5083	245.791,7411	315.695,8143	410.334,8677	61.511,6056	2.812.630,8125	0,00	4.497.113,3585	2.414.273,929	5.433.897,4936	7.848.171,4226	-3.351.058,06	0,00
2039	328.072,0173	241.646,2174	310.371,2884	403.743,4117	65.934,8047	2.840.757,1206	0,00	4.502.582,19073	2.331.948,8513	5.439.758,9176	7.771.707,7689	-3.269.125,58	0,00
2040	316.681,1228	239.352,4406	307.425,1531	396.608,2478	70.184,4095	2.869.164,6918	0,00	4.509.753,58159	2.246.205,4163	5.419.553,0303	7.665.758,4466	-3.156.004,87	0,00
2041	304.789,0397	210.576,9694	270.465,8323	406.442,6388	74.210,4778	3.349.676,7185	0,00	4.937.935,56932	2.157.102,0736	5.615.882,736	7.772.984,8096	-2.835.049,24	0,00
2042	292.405,9104	199.202,8396	255.856,8583	401.497,2016	77.959,9406	3.383.173,4857	0,00	4.933.470,2015	2.064.814,4564	5.647.217,8348	7.712.032,2912	-2.778.562,09	0,00
2043	279.541,3767	185.936,7207	238.817,8064	395.295,3058	81.396,831	3.417.005,2206	0,00	4.922.235,07124	1.969.469,2651	5.665.285,1458	7.634.754,4109	-2.712.519,34	0,00
2044	266.210,7368	172.815,8753	221.965,3444	393.887,4643	84.466,0219	3.451.175,2728	0,00	4.915.915,82412	1.871.200,4198	5.686.842,713	7.558.043,1328	-2.642.127,31	0,00
2045	252.457,6801	144.896,1453	186.105,1406	398.208,7249	87.108,2582	3.937.739,5227	0,00	5.336.548,20868	1.770.320,3717	5.764.250,757	7.534.571,1287	-2.198.022,92	0,00
2046	238.316,0115	135.629,738	174.203,3333	390.734,9976	89.265,3778	3.977.116,9179	0,00	5.331.456,95036	1.667.100,3469	5.700.146,0068	7.367.246,3537	-2.035.789,40	0,00
2047	223.844,3683	130.510,5568	167.628,238	382.061,1551	90.884,3268	4.016.888,0871	0,00	5.332.444,47393	1.562.000,3019	5.607.111,5215	7.169.111,8234	-1.836.667,35	0,00
2048	209.132,1534	130.365,7023	167.442,1865	369.675,9959	91.944,2239	0,00	0,00	1.280.591,62285	1.455.685,0336	5.463.736,0916	6.919.421,1252	-5.638.829,50	0,00
2049	194.260,8834	111.830,5786	143.635,6055	365.358,0137	92.445,9021	0,00	0,00	1.217.281,71114	1.348.773,0954	5.424.796,0456	6.773.569,141	-5.556.287,43	0,00
2050	179.355,2897	104.354,0244	134.032,6919	355.189,6277	92.387,0021	0,00	0,00	1.168.218,41023	1.242.227,8345	5.309.042,9784	6.551.270,8129	-5.383.052,40	0,00
2051	164.521,2106	92.673,7283	119.030,4768	346.628,9808	91.821,6793	0,00	0,00	1.110.768,67051	1.136.787,0082	5.193.728,3636	6.330.515,3718	-5.219.746,70	0,00
2052	149.838,5578	76.225,4096	97.904,1957	341.239,4522	90.769,0471	0,00	0,00	1.047.259,13995	1.033.048,2796	5.110.309,8922	6.143.358,1718	-5.096.099,03	0,00
2053	135.407,7645	61.456,1725	78.934,5334	331.199,6872	89.254,3107	0,00	0,00	981.188,03852	931.678,9432	5.000.375,6731	5.932.054,6163	-4.950.866,58	0,00
2054	121.342,4705	50.792,5006	65.238,0742	321.124,6643	87.302,9941	0,00	0,00	922.305,77905	833.392,8608	4.855.090,6311	5.688.483,4919	-4.766.177,71	0,00
2055	107.776,4347	43.506,8221	55.880,322	305.965,2196	84.945,3699	0,00	0,00	864.678,13487	739.022,6962	4.684.273,0991	5.423.295,7953	-4.558.617,66	0,00
2056	94.883,5912	36.943,7242	47.450,6549	293.524,4349	82.216,6552	0,00	0,00	810.727,12588	649.705,3557	4.496.024,2185	5.145.729,5742	-4.335.002,45	0,00
2057	82.826,9029	29.106,5035	37.384,50	280.248,6725	79.168,4464	0,00	0,00	753.947,9325	566.439,4028	4.313.810,9437	4.880.250,3465	-4.126.302,41	0,00
2058	71.677,4705	28.896,0508	37.114,1937	263.410,4477	75.824,0073	0,00	0,00	708.055,87073	489.633,6955	4.071.840,615	4.561.474,3105	-3.853.418,44	0,00

2059	61.468,4642	18.115,3696	23.267,4472	250.585,498	72.244,3544	0,00	0,00	647.316,10895	419.444,5992	3.904.858,5147	4.324.303,1139	-3.676.987,00	0,00
2060	52.198,5555	4.362,5491	5.603,2741	238.406,3816	68.466,8775	0,00	0,00	582.516,49851	355.838,6111	3.759.129,9479	4.114.968,559	-3.532.452,06	0,00
2061	43.853,1252	4.321,0592	5.549,9843	221.465,9388	64.546,0611	0,00	0,00	538.883,01868	298.666,1788	3.510.407,3301	3.809.073,5089	-3.270.190,49	0,00
2062	36.395,4142	4.271,3611	5.486,1519	204.789,9012	60.510,988	0,00	0,00	496.416,26145	247.655,2584	3.264.104,8317	3.511.760,0901	-3.015.343,83	0,00
2063	29.788,5962	0,00	0,00	188.502,5508	56.385,0475	0,00	0,00	447.655,9531	202.547,0557	3.054.067,4402	3.256.614,4959	-2.808.958,54	0,00
2064	23.995,5541	0,00	0,00	172.716,4345	52.185,925	0,00	0,00	408.211,95002	163.085,7243	2.816.063,8598	2.979.149,5841	-2.570.937,63	0,00
2065	18.982,5048	0,00	0,00	157.523,6085	47.971,1328	0,00	0,00	370.542,16704	129.049,0277	2.585.035,1399	2.714.084,1676	-2.343.542,00	0,00
2066	14.709,1306	0,00	0,00	143.005,9145	43.776,7308	0,00	0,00	334.801,34286	100.130,4457	2.362.301,9156	2.462.432,3613	-2.127.631,02	0,00
2067	11.129,0945	0,00	0,00	129.263,2938	39.664,9943	0,00	0,00	301.195,1728	75.980,4284	2.149.673,6506	2.225.654,079	-1.924.458,91	0,00
2068	8.188,6781	0,00	0,00	116.347,3532	35.708,0315	0,00	0,00	269.877,51214	56.195,8701	1.948.340,4271	2.004.536,2972	-1.734.658,79	0,00
2069	5.825,4825	0,00	0,00	104.308,5524	31.950,5028	0,00	0,00	240.931,57282	40.314,3646	1.759.443,714	1.799.758,0786	-1.558.826,51	0,00
2070	3.975,6316	0,00	0,00	93.119,0486	28.439,9364	0,00	0,00	214.335,69922	27.873,8195	1.583.134,4666	1.611.008,2861	-1.396.672,59	0,00
2071	2.578,8569	0,00	0,00	82.770,3356	25.184,3444	0,00	0,00	190.012,85083	18.446,5593	1.419.240,6067	1.437.687,166	-1.247.674,32	0,00
2072	1.574,8084	0,00	0,00	73.262,9976	22.188,0955	0,00	0,00	167.891,75355	11.618,3879	1.267.693,6123	1.279.312,0002	-1.111.420,25	0,00
2073	899,7071	0,00	0,00	64.544,0605	19.448,4154	0,00	0,00	147.832,73732	6.965,8353	1.127.866,0648	1.134.831,9001	-986.999,16	0,00
2074	482,8912	0,00	0,00	56.606,5329	16.958,0599	0,00	0,00	129.728,06608	4.023,3528	999.599,4006	1.003.622,7534	-873.894,69	0,00
2075	247,252	0,00	0,00	49.414,6122	14.706,0851	0,00	0,00	113.422,36321	2.283,0333	882.255,1017	884.538,135	-771.115,77	0,00
2076	122,6392	0,00	0,00	42.925,897	12.672,8754	0,00	0,00	98.753,00256	1.289,3327	775.073,5918	776.362,9245	-677.609,92	0,00
2077	60,0882	0,00	0,00	37.138,3892	10.872,6492	0,00	0,00	85.671,12106	728,7564	678.319,043	679.047,7994	-593.376,68	0,00
2078	30,0511	0,00	0,00	31.992,0686	9.286,149	0,00	0,00	74.032,69033	411,4604	591.254,6956	591.666,156	-517.633,47	0,00
2079	15,4249	0,00	0,00	27.420,9239	7.892,1121	0,00	0,00	63.697,72325	224,4436	513.035,7194	513.260,163	-449.562,44	0,00
2080	7,3677	0,00	0,00	23.416,9256	6.667,6103	0,00	0,00	54.585,72242	108,3464	443.452,861	443.561,2074	-388.975,48	0,00
2081	2,7403	0,00	0,00	19.921,9131	5.609,3414	0,00	0,00	46.605,71435	40,2986	381.842,0476	381.882,3462	-335.276,63	0,00
2082	0,6244	0,00	0,00	16.899,6542	4.698,4407	0,00	0,00	39.658,18919	9,1821	327.634,6645	327.643,8466	-287.985,66	0,00
2083	0,0527	0,00	0,00	14.306,5927	3.935,8152	0,00	0,00	33.679,17538	0,7748	280.319,6756	280.320,4504	-246.641,28	0,00
2084	0,00	0,00	0,00	12.074,0721	3.300,5704	0,00	0,00	28.528,59718	0,00	238.938,8656	238.938,8656	-210.410,27	0,00
2085	0,00	0,00	0,00	10.153,9659	2.769,2737	0,00	0,00	24.085,34071	0,00	202.743,4496	202.743,4496	-178.658,11	0,00
2086	0,00	0,00	0,00	8.502,2522	2.319,0775	0,00	0,00	20.238,82173	0,00	171.136,2663	171.136,2663	-150.897,44	0,00
2087	0,00	0,00	0,00	7.056,6156	1.929,1765	0,00	0,00	16.875,47821	0,00	143.229,03	143.229,03	-126.353,55	0,00
2088	0,00	0,00	0,00	5.793,1245	1.584,4318	0,00	0,00	13.920,55644	0,00	118.694,2961	118.694,2961	-104.773,74	0,00
2089	0,00	0,00	0,00	4.696,4454	1.277,3215	0,00	0,00	11.329,73405	0,00	97.055,5274	97.055,5274	-85.725,79	0,00
2090	0,00	0,00	0,00	3.751,9315	1.005,697	0,00	0,00	9.074,90786	0,00	78.103,5544	78.103,5544	-69.028,65	0,00
2091	0,00	0,00	0,00	2.943,2463	770,7659	0,00	0,00	7.133,781	0,00	61.822,4906	61.822,4906	-54.688,71	0,00
2092	0,00	0,00	0,00	2.236,6488	573,0115	0,00	0,00	5.465,4054	0,00	47.806,9158	47.806,9158	-42.341,51	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	1.668,3599	411,9949	0,00	0,00	4.097,46164	0,00	36.286,1124	36.286,1124	-32.188,65	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	1.178,8923	285,816	0,00	0,00	2.959,44825	0,00	26.510,5293	26.510,5293	-23.551,08	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	828,5114	189,5775	0,00	0,00	2.094,82387	0,00	19.059,2047	19.059,2047	-16.964,38	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	558,1944	117,5849	0,00	0,00	1.425,68603	0,00	13.314,0634	13.314,0634	-11.888,38	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	356,8588	65,3758	0,00	0,00	923,83081	0,00	8.902,5776	8.902,5776	-7.978,75	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	206,2211	31,2177	0,00	0,00	558,14153	0,00	5.443,6705	5.443,6705	-4.885,53	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	117,7777	11,8605	0,00	0,00	324,80458	0,00	3.307,032	3.307,032	-2.982,23	0,00
2100	0,00	0,00	0,00	64,7633	3,2621	0,00	0,00	180,60604	0,00	1.904,7606	1.904,7606	-1.724,15	0,00
2101	0,00	0,00	0,00	34,3501	0,5667	0,00	0,00	95,48959	0,00	1.024,1826	1.024,1826	-928,69	0,00
2102	0,00	0,00	0,00	16,4273	0,2697	0,00	0,00	45,46958	0,00	486,556	486,556	-441,09	0,00
2103	0,00	0,00	0,00	6,0925	0,1021	0,00	0,00	16,71647	0,00	177,99	177,99	-161,27	0,00

2104	0,00	0,00	0,00	1,385	0,0229	0,00	0,00	3,75841	0,00	39,7772	39,7772	-36,02	0,00
2105	0,00	0,00	0,00	0,1167	0,0002	0,00	0,00	0,29073	0,00	2,9481	2,9481	-2,66	0,00
2106	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2107	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2108	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2109	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2110	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2111	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2112	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2113	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2114	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2115	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2116	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2117	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2118	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2119	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2120	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2121	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2123	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2124	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2126	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2127	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2128	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2129	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2130	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2132	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2134	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2136	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2137	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2138	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2139	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2140	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2141	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2142	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2143	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2144	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2145	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2146	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2147	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2148	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2149	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2150	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2152	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2153	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2154	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2155	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2156	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2157	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2158	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2159	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2160	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2161	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2162	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2163	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2167	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2168	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2169	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2170	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2171	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2172	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2173	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totais de Controle:	10.290.206,01	8.898.003,69	11.428.628,60	14.439.117,23	2.919.441,01	59.471.939,26	3.042.331,80	122.193.495,90	73.158.087,38	204.950.600,05	278.108.687,43	-155.915.191,53	
Valor Atual:	5.774.315,42	5.765.150,70	7.404.780,71	5.862.758,83	938.713,14	31.364.780,39	2.656.820,89	64.248.358,75	41.328.729,85	78.093.601,63	119.422.331,48	-55.173.972,73	

ANEXO 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO).

Exercício	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Recursos Garantidores
2024	3.803.752,58	-4.387.766,54	-584.013,96	732.742,23
2025	4.067.911,62	-4.687.753,27	-619.841,65	112.900,58
2026	4.045.204,01	-5.305.177,89	-1.259.973,88	0,00
2027	4.044.917,43	-5.691.882,54	-1.646.965,11	0,00
2028	4.041.062,68	-6.099.420,83	-2.058.358,15	0,00
2029	3.791.203,62	-6.258.444,45	-2.467.240,83	0,00
2030	3.766.058,41	-6.651.717,37	-2.885.658,96	0,00
2031	3.730.113,75	-7.051.505,79	-3.321.392,04	0,00
2032	3.716.860,32	-7.265.986,66	-3.549.126,33	0,00
2033	4.097.431,10	-7.586.915,83	-3.489.484,73	0,00
2034	4.098.776,99	-7.641.284,53	-3.542.507,54	0,00
2035	4.092.785,11	-7.721.702,91	-3.628.917,80	0,00
2036	4.089.215,25	-7.754.967,16	-3.665.751,90	0,00
2037	4.513.743,99	-7.797.288,05	-3.283.544,06	0,00
2038	4.497.113,36	-7.848.171,42	-3.351.058,06	0,00
2039	4.502.582,19	-7.771.707,77	-3.269.125,58	0,00
2040	4.509.753,58	-7.665.758,45	-3.156.004,87	0,00
2041	4.937.935,57	-7.772.984,81	-2.835.049,24	0,00
2042	4.933.470,20	-7.712.032,29	-2.778.562,09	0,00
2043	4.922.235,07	-7.634.754,41	-2.712.519,34	0,00
2044	4.915.915,82	-7.558.043,13	-2.642.127,31	0,00
2045	5.336.548,21	-7.534.571,13	-2.198.022,92	0,00
2046	5.331.456,95	-7.367.246,35	-2.035.789,40	0,00
2047	5.332.444,47	-7.169.111,82	-1.836.667,35	0,00
2048	1.280.591,62	-6.919.421,13	-5.638.829,50	0,00
2049	1.217.281,71	-6.773.569,14	-5.556.287,43	0,00
2050	1.168.218,41	-6.551.270,81	-5.383.052,40	0,00
2051	1.110.768,67	-6.330.515,37	-5.219.746,70	0,00
2052	1.047.259,14	-6.143.358,17	-5.096.099,03	0,00
2053	981.188,04	-5.932.054,62	-4.950.866,58	0,00
2054	922.305,78	-5.688.483,49	-4.766.177,71	0,00
2055	864.678,13	-5.423.295,80	-4.558.617,66	0,00
2056	810.727,13	-5.145.729,57	-4.335.002,45	0,00
2057	753.947,93	-4.880.250,35	-4.126.302,41	0,00
2058	708.055,87	-4.561.474,31	-3.853.418,44	0,00
2059	647.316,11	-4.324.303,11	-3.676.987,00	0,00
2060	582.516,50	-4.114.968,56	-3.532.452,06	0,00
2061	538.883,02	-3.809.073,51	-3.270.190,49	0,00
2062	496.416,26	-3.511.760,09	-3.015.343,83	0,00
2063	447.655,95	-3.256.614,50	-2.808.958,54	0,00
2064	408.211,95	-2.979.149,58	-2.570.937,63	0,00
2065	370.542,17	-2.714.084,17	-2.343.542,00	0,00
2066	334.801,34	-2.462.432,36	-2.127.631,02	0,00

Exercício	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Recursos Garantidores
2067	301.195,17	-2.225.654,08	-1.924.458,91	0,00
2068	269.877,51	-2.004.536,30	-1.734.658,79	0,00
2069	240.931,57	-1.799.758,08	-1.558.826,51	0,00
2070	214.335,70	-1.611.008,29	-1.396.672,59	0,00
2071	190.012,85	-1.437.687,17	-1.247.674,32	0,00
2072	167.891,75	-1.279.312,00	-1.111.420,25	0,00
2073	147.832,74	-1.134.831,90	-986.999,16	0,00
2074	129.728,07	-1.003.622,75	-873.894,69	0,00
2075	113.422,36	-884.538,14	-771.115,77	0,00
2076	98.753,00	-776.362,92	-677.609,92	0,00
2077	85.671,12	-679.047,80	-593.376,68	0,00
2078	74.032,69	-591.666,16	-517.633,47	0,00
2079	63.697,72	-513.260,16	-449.562,44	0,00
2080	54.585,72	-443.561,21	-388.975,48	0,00
2081	46.605,71	-381.882,35	-335.276,63	0,00
2082	39.658,19	-327.643,85	-287.985,66	0,00
2083	33.679,18	-280.320,45	-246.641,28	0,00
2084	28.528,60	-238.938,87	-210.410,27	0,00
2085	24.085,34	-202.743,45	-178.658,11	0,00
2086	20.238,82	-171.136,27	-150.897,44	0,00
2087	16.875,48	-143.229,03	-126.353,55	0,00
2088	13.920,56	-118.694,30	-104.773,74	0,00
2089	11.329,73	-97.055,53	-85.725,79	0,00
2090	9.074,91	-78.103,55	-69.028,65	0,00
2091	7.133,78	-61.822,49	-54.688,71	0,00
2092	5.465,41	-47.806,92	-42.341,51	0,00
2093	4.097,46	-36.286,11	-32.188,65	0,00
2094	2.959,45	-26.510,53	-23.551,08	0,00
2095	2.094,82	-19.059,20	-16.964,38	0,00
2096	1.425,69	-13.314,06	-11.888,38	0,00
2097	923,83	-8.902,58	-7.978,75	0,00
2098	558,14	-5.443,67	-4.885,53	0,00

ANEXO 7

Resultado da Duração do Passivo.

Variáveis	Valores
Taxa de juro nominal da avaliação atuarial do exercício anterior:	4,66%
Benefícios líquidos a valor presente (a):	R\$ 111.829.012,54
Benefícios líquidos ponderados pelo instante (b):	R\$ 1.678.750.331,72
Duração do Passivo:	15,01

ANEXO 8

Ganhos e Perdas Atuariais.

DESCRIÇÃO	ANO DE 2023	ANO DE 2024	GANHOS / PERDAS
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 53.189.423,92	R\$ 52.891.290,79	R\$ 298.133,13
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 2.229.543,13	R\$ 3.312.247,09	-R\$ 1.082.703,96
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 1.621.869,59	-R\$ 1.621.869,59
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 1.690.377,50	-R\$ 1.690.377,50
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 53.663,65	-R\$ 53.663,65
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 2.106.290,27	R\$ 2.408.404,68	-R\$ 302.114,41
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 4.598.708,36	R\$ 5.765.150,70	-R\$ 1.166.442,34
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 3.342.126,17	-R\$ 3.342.126,17
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 2.423.024,53	-R\$ 2.423.024,53
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 5.879.627,13	R\$ 7.404.780,71	-R\$ 1.525.153,58
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 4.292.639,12	-R\$ 4.292.639,12
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 3.112.141,59	-R\$ 3.112.141,59
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 5.862.758,83	-R\$ 5.862.758,83
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 684.032,74	-R\$ 684.032,74
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 5.054.427,11	-R\$ 5.054.427,11
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 124.298,98	-R\$ 124.298,98

Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 938.713,14	-R\$ 938.713,14
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 826.174,96	-R\$ 826.174,96
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 194,64	-R\$ 194,64
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 112.343,54	-R\$ 112.343,54
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 3.278.143,91	R\$ 4.481.038,67	-R\$ 1.202.894,76
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 33.154.069,47	R\$ 31.364.780,39	R\$ 1.789.289,08
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 4.669.524,45	R\$ 2.656.820,89	R\$ 2.012.703,56
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Outras Receitas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 18.092.312,80	R\$ 64.248.358,75	-R\$ 46.156.045,95
Benefícios Concedidos - Encargos	R\$ 30.089.860,97	R\$ 41.328.729,85	-R\$ 11.238.868,88
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 4.797.431,59	R\$ 23.844.180,46	-R\$ 19.046.748,87
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 24.466.767,35	R\$ 16.295.897,60	R\$ 8.170.869,75
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 825.662,03	R\$ 1.188.651,79	-R\$ 362.989,76
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos	R\$ 46.830.627,23	R\$ 78.093.601,63	-R\$ 31.262.974,40
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 13.188.210,25	R\$ 17.049.544,69	-R\$ 3.861.334,44
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 32.052.876,33	R\$ 47.837.459,77	-R\$ 15.784.583,44
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 1.865.119,34	-R\$ 1.865.119,34
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 1.541.557,17	-R\$ 1.541.557,17
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 1.589.540,65	R\$ 9.799.920,66	-R\$ 8.210.380,01
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 76.920.488,20	R\$ 119.422.331,48	-R\$ 42.501.843,28
(C) RECEITAS MENOS DESPESAS (A-B)	-R\$ 58.828.175,40	-R\$ 55.173.972,73	-R\$ 3.654.202,67
(D) RECURSOS GARANTIDORES	R\$ 1.316.718,94	R\$ 1.316.756,19	-R\$ 37,25
(E) RESULTADO ATUARIAL (D+C)	-R\$ 19.687.862,54	-R\$ 53.857.216,54	R\$ 34.169.354,00

ANEXO 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

ANO	N.	RCL	DESPESA COM PESSOAL (exceto RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO (cod 109001)	APOSENTADORIAS E PENSÕES (cod 210000 e 220000)	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (cod 121000)	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR (cod 130101)	PARCELAMENTOS (cod 130201)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (cod 250001)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (cod 290001)	IMPACTO DA DTP NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2024	0	R\$ 28.397.150,66	R\$ 16.014.711,72	R\$ 6.390.401,29	R\$ 4.387.766,54	R\$ 696.553,74	R\$ 1.323.781,69	R\$ 636.647,45	-R\$ 214.992,63	R\$ 9.262.376,79	R\$ 1.153.105,75	32,62%	-36,42%	
2025	1	R\$ 30.111.011,74	R\$ 16.550.610,90	R\$ 6.105.237,23	R\$ 4.687.753,27	R\$ 665.470,86	R\$ 1.364.907,17	R\$ 560.976,45	-R\$ 576.639,67	R\$ 9.273.231,38	R\$ 603.329,39	30,80%	-39,97%	-47,68%
2026	2	R\$ 31.928.309,95	R\$ 17.104.442,83	R\$ 5.483.223,75	R\$ 5.305.177,89	R\$ 597.671,39	R\$ 2.110.965,43	R\$ 587.117,95	-R\$ 478.853,52	R\$ 9.257.832,04	R\$ 130.276,45	29,00%	-43,48%	-78,41%
2027	3	R\$ 33.855.288,07	R\$ 17.676.807,60	R\$ 5.088.754,91	R\$ 5.691.882,54	R\$ 554.674,29	R\$ 3.240.226,39	R\$ 614.477,65	R\$ 250.117,76	R\$ 9.498.133,23	R\$ 398.120,58	28,06%	-45,31%	205,60%
2028	4	R\$ 35.898.565,62	R\$ 18.268.325,38	R\$ 4.666.537,02	R\$ 6.099.420,83	R\$ 508.652,53	R\$ 4.370.633,36	R\$ 643.112,31	R\$ 955.700,26	R\$ 10.188.935,22	R\$ 1.416.908,89	28,38%	-44,67%	255,90%
2029	5	R\$ 38.065.161,67	R\$ 18.879.637,07	R\$ 4.494.279,52	R\$ 6.258.444,45	R\$ 489.876,47	R\$ 6.816.687,79	R\$ 0,00	R\$ 2.579.010,25	R\$ 11.800.843,78	R\$ 4.182.128,98	31,00%	-39,57%	195,16%
2030	6	R\$ 40.362.518,89	R\$ 19.511.405,04	R\$ 4.074.260,77	R\$ 6.651.717,37	R\$ 444.094,42	R\$ 6.727.162,20	R\$ 0,00	R\$ 2.053.362,16	R\$ 11.245.517,39	R\$ 6.526.065,03	27,86%	-45,69%	56,05%
2031	7	R\$ 42.798.529,15	R\$ 20.164.313,82	R\$ 3.616.351,66	R\$ 7.051.505,79	R\$ 394.182,33	R\$ 6.636.741,35	R\$ 0,00	R\$ 1.509.326,83	R\$ 10.647.275,34	R\$ 8.409.841,12	24,88%	-51,51%	28,87%
2032	8	R\$ 45.381.560,60	R\$ 20.839.070,84	R\$ 3.360.487,76	R\$ 7.265.986,66	R\$ 366.293,17	R\$ 6.545.416,30	R\$ 0,00	R\$ 1.172.207,25	R\$ 10.272.197,22	R\$ 10.028.571,82	22,64%	-55,88%	19,25%
2033	9	R\$ 48.120.486,47	R\$ 21.536.407,21	R\$ 2.968.131,67	R\$ 7.586.915,83	R\$ 323.526,35	R\$ 6.453.177,99	R\$ 0,00	R\$ 704.121,18	R\$ 9.744.836,01	R\$ 11.232.836,50	20,25%	-60,52%	12,01%
2034	10	R\$ 51.024.715,49	R\$ 22.257.078,49	R\$ 2.855.910,37	R\$ 7.641.284,53	R\$ 311.294,23	R\$ 6.360.017,30	R\$ 0,00	R\$ 535.341,96	R\$ 9.527.221,89	R\$ 12.316.575,58	18,67%	-63,60%	9,65%
2035	11	R\$ 54.104.224,24	R\$ 23.001.865,55	R\$ 2.696.953,76	R\$ 7.721.702,91	R\$ 293.967,96	R\$ 6.265.925,00	R\$ 0,00	R\$ 332.017,73	R\$ 9.256.846,72	R\$ 13.238.017,76	17,11%	-66,65%	7,48%
2036	12	R\$ 57.369.591,44	R\$ 23.771.575,37	R\$ 2.583.558,75	R\$ 7.754.967,16	R\$ 281.607,90	R\$ 6.170.891,78	R\$ 0,00	R\$ 177.100,50	R\$ 9.036.058,44	R\$ 14.040.262,77	15,75%	-69,30%	6,06%
2037	13	R\$ 60.832.034,24	R\$ 24.567.041,93	R\$ 2.445.479,37	R\$ 7.797.288,05	R\$ 266.557,25	R\$ 6.074.908,23	R\$ 0,00	R\$ 6.581,19	R\$ 8.786.944,85	R\$ 14.701.426,89	14,44%	-71,84%	4,71%
2038	14	R\$ 64.503.446,81	R\$ 25.389.127,13	R\$ 2.254.970,10	R\$ 7.848.171,42	R\$ 245.791,74	R\$ 5.977.964,84	R\$ 0,00	-R\$ 185.724,04	R\$ 8.664.450,72	R\$ 15.192.134,60	13,43%	-73,82%	3,34%
2039	15	R\$ 68.396.441,16	R\$ 26.238.721,71	R\$ 2.216.937,77	R\$ 7.771.707,77	R\$ 241.646,22	R\$ 5.880.052,02	R\$ 0,00	-R\$ 229.830,68	R\$ 8.568.466,69	R\$ 15.659.547,29	12,53%	-75,58%	3,08%
2040	16	R\$ 72.524.390,48	R\$ 27.116.746,22	R\$ 2.195.893,95	R\$ 7.665.758,45	R\$ 239.352,44	R\$ 5.781.160,07	R\$ 0,00	-R\$ 244.009,49	R\$ 8.460.415,95	R\$ 16.133.901,86	11,67%	-77,26%	3,03%
2041	17	R\$ 76.901.475,05	R\$ 28.024.152,00	R\$ 1.931.898,80	R\$ 7.772.984,81	R\$ 210.576,97	R\$ 5.681.279,20	R\$ 0,00	-R\$ 503.446,76	R\$ 8.327.201,73	R\$ 16.358.834,31	10,83%	-78,89%	1,39%
2042	18	R\$ 81.542.731,03	R\$ 28.961.922,23	R\$ 1.827.548,99	R\$ 7.712.032,29	R\$ 199.202,84	R\$ 5.580.399,52	R\$ 0,00	-R\$ 581.336,05	R\$ 8.188.487,40	R\$ 16.512.729,68	10,04%	-80,43%	0,94%
2043	19	R\$ 86.464.102,01	R\$ 29.931.073,00	R\$ 1.705.841,47	R\$ 7.634.754,41	R\$ 185.936,72	R\$ 5.478.511,05	R\$ 0,00	-R\$ 651.013,51	R\$ 8.021.302,76	R\$ 16.600.872,14	9,28%	-81,92%	0,53%
2044	20	R\$ 91.682.493,85	R\$ 30.932.654,40	R\$ 1.585.466,75	R\$ 7.558.043,13	R\$ 172.815,88	R\$ 5.375.603,69	R\$ 0,00	-R\$ 717.698,89	R\$ 7.851.585,20	R\$ 16.623.329,12	8,56%	-83,31%	0,14%
2045	21	R\$ 97.215.832,73	R\$ 31.967.751,65	R\$ 1.329.322,43	R\$ 7.534.571,13	R\$ 144.896,15	R\$ 5.271.667,26	R\$ 0,00	-R\$ 864.095,19	R\$ 7.609.981,02	R\$ 16.493.614,23	7,83%	-84,74%	-0,78%
2046	22	R\$ 103.083.126,75	R\$ 33.037.486,28	R\$ 1.244.309,52	R\$ 7.367.246,35	R\$ 135.629,74	R\$ 5.166.691,46	R\$ 0,00	-R\$ 846.214,86	R\$ 7.392.845,58	R\$ 16.376.568,18	7,17%	-86,02%	-0,71%
2047	23	R\$ 109.304.531,18	R\$ 34.143.017,37	R\$ 1.197.344,56	R\$ 7.169.111,82	R\$ 130.510,56	R\$ 5.060.665,90	R\$ 0,00	-R\$ 792.889,53	R\$ 7.181.410,55	R\$ 16.309.878,07	6,57%	-87,19%	-0,41%
2048	24	R\$ 115.901.417,75	R\$ 35.285.542,77	R\$ 1.196.015,62	R\$ 6.919.421,13	R\$ 130.365,70	R\$ 4.953.580,09	R\$ 0,00	-R\$ 685.249,41	R\$ 6.965.210,82	R\$ 16.352.736,36	6,01%	-88,29%	0,26%
2049	25	R\$ 122.896.448,04	R\$ 36.466.300,41	R\$ 1.025.968,61	R\$ 6.773.569,14	R\$ 111.830,58	R\$ 4.845.423,42	R\$ 0,00	-R\$ 710.864,01	R\$ 6.694.086,62	R\$ 16.370.783,60	5,45%	-89,38%	0,11%

ANO	N.	RCL	DESPESA COM PESSOAL (exceto RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO (cod 109001)	APOSENTADORIAS E PENSÕES (cod 210000 e 220000)	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (cod 121000)	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR (cod 130101)	PARCELAMENTOS (cod 130201)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (cod 250001)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (cod 290001)	IMPACTO DA DTP NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2050	26	R\$ 130.313.651,33	R\$ 37.686.569,67	R\$ 957.376,37	R\$ 6.551.270,81	R\$ 104.354,02	R\$ 4.736.185,19	R\$ 0,00	-R\$ 646.867,22	R\$ 6.444.782,80	R\$ 16.456.650,89	4,95%	-90,36%	0,52%
2051	27	R\$ 138.178.507,14	R\$ 38.947.672,71	R\$ 850.217,69	R\$ 6.330.515,37	R\$ 92.673,73	R\$ 4.625.854,57	R\$ 0,00	-R\$ 593.892,13	R\$ 6.162.638,12	R\$ 16.601.963,31	4,46%	-91,31%	0,88%
2052	28	R\$ 146.518.032,76	R\$ 40.250.975,95	R\$ 699.315,68	R\$ 6.143.358,17	R\$ 76.225,41	R\$ 4.514.420,64	R\$ 0,00	-R\$ 581.678,39	R\$ 5.871.640,13	R\$ 16.766.830,20	4,01%	-92,19%	0,99%
2053	29	R\$ 155.360.876,08	R\$ 41.597.891,54	R\$ 563.818,10	R\$ 5.932.054,62	R\$ 61.456,17	R\$ 4.401.872,38	R\$ 0,00	-R\$ 548.994,20	R\$ 5.576.140,85	R\$ 16.973.587,16	3,59%	-93,00%	1,23%
2054	30	R\$ 164.737.413,97	R\$ 42.989.878,87	R\$ 465.986,24	R\$ 5.688.483,49	R\$ 50.792,50	R\$ 4.288.198,63	R\$ 0,00	-R\$ 477.979,08	R\$ 5.282.956,46	R\$ 17.264.303,42	3,21%	-93,75%	1,71%
2055	31	R\$ 174.679.856,63	R\$ 44.428.446,17	R\$ 399.145,16	R\$ 5.423.295,80	R\$ 43.506,82	R\$ 4.173.388,15	R\$ 0,00	-R\$ 385.229,51	R\$ 5.001.269,64	R\$ 17.665.638,76	2,86%	-94,42%	2,32%
2056	32	R\$ 185.222.358,29	R\$ 45.915.152,16	R\$ 338.933,25	R\$ 5.145.729,57	R\$ 36.943,72	R\$ 4.057.429,56	R\$ 0,00	-R\$ 277.572,89	R\$ 4.710.879,42	R\$ 18.198.349,74	2,54%	-95,04%	3,02%
2057	33	R\$ 196.401.134,46	R\$ 47.451.607,67	R\$ 267.032,14	R\$ 4.880.250,35	R\$ 29.106,50	R\$ 3.940.311,39	R\$ 0,00	-R\$ 185.991,03	R\$ 4.422.441,06	R\$ 18.851.734,63	2,25%	-95,61%	3,59%
2058	34	R\$ 208.254.586,40	R\$ 49.039.477,50	R\$ 265.101,38	R\$ 4.561.474,31	R\$ 28.896,05	R\$ 3.822.022,03	R\$ 0,00	-R\$ 31.396,41	R\$ 4.147.415,87	R\$ 19.697.365,98	1,99%	-96,12%	4,49%

Despesa com Pessoal

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	R\$ 18.800.752,98
Pessoal Ativo	R\$ 15.616.453,43
Pessoal Inativo e Pensionistas	R\$ 3.184.299,55
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização (§ 1º do art. 18 da LRF)	R\$ 0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II)	R\$ 3.304.588,33
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	R\$ 0,00
Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração	R\$ 0,00
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	R\$ 120.288,78
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	R\$ 3.184.299,55
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	R\$ 15.496.164,65
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (IV) = (III a + III b)	R\$ 15.496.164,65

Apuração do Cumprimento Legal

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)	R\$ 28.397.150,66
% do DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP sobre a RCL (VI) = (IV/V)*100	54,57%
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - <%>	60,00%
LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único, art. 22 da LRF) - <%>	57,00%
LIMITE DE ALERTA (inciso II do § 1º do art. 59 da LRF) - <%>	54,00%

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

CRESCIMENTO MÉDIO DA RCL E DTP		
	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos (Ano: -1)		R\$ 1.644.960,50
Despesas do RPPS- Benefícios e Administrativas (Ano: -1)		R\$ 3.319.741,11
Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	R\$ 12.311.865,10	
Dívida Consolidada Líquida – DCL		R\$ 1.674.780,61
Resultado Atuarial	R\$ 3.319.076,97	
Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	6,04%	
Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	3,35%	

Evolução da RCL, DLP e Inflação dos últimos cinco anos

ANO	RCL	DLP	Inflação
2018	R\$ 15.804.069,81	R\$ 11.152.195,36	3,75%
2019	R\$ 16.647.367,34	R\$ 9.798.229,99	4,31%
2020	R\$ 19.077.895,92	R\$ 12.145.149,87	4,52%
2021	R\$ 22.015.948,77	R\$ 10.774.144,05	10,06%
2022	R\$ 26.160.631,88	R\$ 13.317.534,80	5,79%
2023	R\$ 28.397.150,66	R\$ 15.499.204,22	4,62%

ANEXO 10

Tábuas.

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	q _x - IBGE - 2022	q _x - Álvaro Vindas	q _x - IBGE - 2022	p _x - IBGE - 2022	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
0	0,01283970	0,00000000	0,01283970	0,98716030	0,01283970	0,00000000	0,98716030
1	0,00089594	0,00000000	0,00089594	0,99910406	0,00089594	0,00000000	0,99910406
2	0,00067587	0,00000000	0,00067587	0,99932413	0,00067587	0,00000000	0,99932413
3	0,00051379	0,00000000	0,00051379	0,99948621	0,00051379	0,00000000	0,99948621
4	0,00039694	0,00000000	0,00039694	0,99960306	0,00039694	0,00000000	0,99960306
5	0,00031472	0,00000000	0,00031472	0,99968528	0,00031472	0,00000000	0,99968528
6	0,00025902	0,00000000	0,00025902	0,99974098	0,00025902	0,00000000	0,99974098
7	0,00022363	0,00000000	0,00022363	0,99977637	0,00022363	0,00000000	0,99977637
8	0,00020427	0,00000000	0,00020427	0,99979573	0,00020427	0,00000000	0,99979573
9	0,00019878	0,00000000	0,00019878	0,99980122	0,00019878	0,00000000	0,99980122
10	0,00020695	0,00000000	0,00020695	0,99979305	0,00020695	0,00000000	0,99979305
11	0,00023087	0,00000000	0,00023087	0,99976913	0,00023087	0,00000000	0,99976913
12	0,00027493	0,00000000	0,00027493	0,99972507	0,00027493	0,00000000	0,99972507
13	0,00034661	0,00000000	0,00034661	0,99965339	0,00034661	0,00000000	0,99965339
14	0,00045461	0,00057700	0,00045461	0,99954539	0,00045461	0,00057687	0,99896852
15	0,00060729	0,00057500	0,00060729	0,99939271	0,00060729	0,00057483	0,99881788
16	0,00080397	0,00057300	0,00080397	0,99919603	0,00080397	0,00057277	0,99862326
17	0,00102861	0,00057200	0,00102861	0,99897139	0,00102861	0,00057171	0,99839969
18	0,00125231	0,00057000	0,00125231	0,99874769	0,00125231	0,00056964	0,99817805
19	0,00143831	0,00056900	0,00143831	0,99856169	0,00143831	0,00056859	0,99799310
20	0,00156961	0,00056900	0,00156961	0,99843039	0,00156961	0,00056855	0,99786183

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	q _x - IBGE - 2022	q _x - Álvaro Vindas	q _x - IBGE - 2022	p _x - IBGE - 2022	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
21	0,00164605	0,00056900	0,00164605	0,99835395	0,00164605	0,00056853	0,99778541
22	0,00168309	0,00056900	0,00168309	0,99831691	0,00168309	0,00056852	0,99774838
23	0,00170087	0,00057000	0,00170087	0,99829913	0,00170087	0,00056952	0,99772961
24	0,00171136	0,00057200	0,00171136	0,99828864	0,00171136	0,00057151	0,99771713
25	0,00172288	0,00057500	0,00172288	0,99827712	0,00172288	0,00057450	0,99770262
26	0,00173672	0,00057900	0,00173672	0,99826328	0,00173672	0,00057850	0,99768478
27	0,00175250	0,00058300	0,00175250	0,99824750	0,00175250	0,00058249	0,99766502
28	0,00177007	0,00058900	0,00177007	0,99822993	0,00177007	0,00058848	0,99764145
29	0,00178969	0,00059600	0,00178969	0,99821031	0,00178969	0,00059547	0,99761485
30	0,00181288	0,00060500	0,00181288	0,99818712	0,00181288	0,00060445	0,99758266
31	0,00184164	0,00061500	0,00184164	0,99815836	0,00184164	0,00061443	0,99754392
32	0,00187782	0,00062800	0,00187782	0,99812218	0,00187782	0,00062741	0,99749477
33	0,00192318	0,00064300	0,00192318	0,99807682	0,00192318	0,00064238	0,99743444
34	0,00197854	0,00066000	0,00197854	0,99802146	0,00197854	0,00065935	0,99736211
35	0,00204443	0,00068100	0,00204443	0,99795557	0,00204443	0,00068030	0,99727527
36	0,00212105	0,00070400	0,00212105	0,99787895	0,00212105	0,00070325	0,99717569
37	0,00220869	0,00073200	0,00220869	0,99779131	0,00220869	0,00073119	0,99706012
38	0,00230866	0,00076400	0,00230866	0,99769134	0,00230866	0,00076312	0,99692822
39	0,00242307	0,00080100	0,00242307	0,99757693	0,00242307	0,00080003	0,99677690
40	0,00255527	0,00084400	0,00255527	0,99744473	0,00255527	0,00084292	0,99660181
41	0,00270941	0,00089300	0,00270941	0,99729059	0,00270941	0,00089179	0,99639880
42	0,00288854	0,00094900	0,00288854	0,99711146	0,00288854	0,00094763	0,99616383
43	0,00309491	0,00101400	0,00309491	0,99690509	0,00309491	0,00101243	0,99589265
44	-0,00566871	0,00108800	-0,00566871	1,00566871	-0,00566871	0,00109108	1,00457762

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	q _x - IBGE - 2022	q _x - Álvaro Vindas	q _x - IBGE - 2022	p _x - IBGE - 2022	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
45	0,00333462	0,00117400	0,00333462	0,99666538	0,00333462	0,00117204	0,99549334
46	0,00359242	0,00127100	0,00359242	0,99640758	0,00359242	0,00126872	0,99513887
47	0,00388519	0,00138300	0,00388519	0,99611481	0,00388519	0,00138031	0,99473450
48	0,00419206	0,00151100	0,00419206	0,99580794	0,00419206	0,00150783	0,99430011
49	0,00450265	0,00165700	0,00450265	0,99549735	0,00450265	0,00165327	0,99384408
50	0,00486088	0,00182300	0,00486088	0,99513912	0,00486088	0,00181857	0,99332055
51	0,00523509	0,00201400	0,00523509	0,99476491	0,00523509	0,00200873	0,99275619
52	0,00562596	0,00223100	0,00562596	0,99437404	0,00562596	0,00222472	0,99214932
53	0,00604531	0,00247900	0,00604531	0,99395469	0,00604531	0,00247151	0,99148319
54	0,00650537	0,00276200	0,00650537	0,99349463	0,00650537	0,00275302	0,99074161
55	0,00699646	0,00308500	0,00699646	0,99300354	0,00699646	0,00307421	0,98992934
56	0,00751999	0,00345200	0,00751999	0,99248001	0,00751999	0,00343902	0,98904099
57	0,00807754	0,00387200	0,00807754	0,99192246	0,00807754	0,00385636	0,98806609
58	0,00868239	0,00435000	0,00868239	0,99131761	0,00868239	0,00433112	0,98698650
59	0,00931379	0,00489500	0,00931379	0,99068621	0,00931379	0,00487220	0,98581401
60	0,01000864	0,00551600	0,01000864	0,98999136	0,01000864	0,00548840	0,98450296
61	0,01077045	0,00622300	0,01077045	0,98922955	0,01077045	0,00618949	0,98304007
62	0,01161515	0,00702900	0,01161515	0,98838485	0,01161515	0,00698818	0,98139667
63	0,01253589	0,00794700	0,01253589	0,98746411	0,01253589	0,00789719	0,97956692
64	0,01358699	0,00899300	0,01358699	0,98641301	0,01358699	0,00893191	0,97748110
65	0,01470315	0,01018300	0,01470315	0,98529685	0,01470315	0,01010814	0,97518871
66	0,01591572	0,01154200	0,01591572	0,98408428	0,01591572	0,01145015	0,97263413
67	0,01729732	0,01308700	0,01729732	0,98270268	0,01729732	0,01297381	0,96972886
68	0,01887577	0,01484700	0,01887577	0,98112423	0,01887577	0,01470688	0,96641735

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	q _x - IBGE - 2022	q _x - Álvaro Vindas	q _x - IBGE - 2022	p _x - IBGE - 2022	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
69	0,02063017	0,01685200	0,02063017	0,97936983	0,02063017	0,01667817	0,96269166
70	0,02252587	0,01913500	0,02252587	0,97747413	0,02252587	0,01891948	0,95855464
71	0,02456747	0,02173400	0,02456747	0,97543253	0,02456747	0,02146703	0,95396550
72	0,02680383	0,02469500	0,02680383	0,97319617	0,02680383	0,02436404	0,94883213
73	0,02926253	0,02806600	0,02926253	0,97073747	0,02926253	0,02765536	0,94308211
74	0,03196203	0,03190400	0,03196203	0,96803797	0,03196203	0,03139414	0,93664383
75	0,03486369	0,03627500	0,03486369	0,96513631	0,03486369	0,03564266	0,92949365
76	0,03797183	0,04125200	0,03797183	0,96202817	0,03797183	0,04046879	0,92155937
77	0,04137562	0,04691900	0,04137562	0,95862438	0,04137562	0,04594835	0,91267603
78	0,04511383	0,05340500	0,04511383	0,95488617	0,04511383	0,05220035	0,90268582
79	0,04923509	0,06071800	0,04923509	0,95076491	0,04923509	0,05922327	0,89154163
80	0,05328239	0,06908400	0,05328239	0,94671761	0,05328239	0,06724352	0,87947409
81	0,05751835	0,07860800	0,05751835	0,94248165	0,05751835	0,07634730	0,86613435
82	0,06197547	0,08945300	0,06197547	0,93802453	0,06197547	0,08668105	0,85134348
83	0,06668961	0,10180000	0,06668961	0,93331039	0,06668961	0,09840550	0,83490489
84	0,07167613	0,11585900	0,07167613	0,92832387	0,07167613	0,11170684	0,81661703
85	0,07697196	0,13186500	0,07697196	0,92302804	0,07697196	0,12679005	0,79623799
86	0,08267355	0,15009000	0,08267355	0,91732645	0,08267355	0,14388576	0,77344069
87	0,08881106	0,17084000	0,08881106	0,91118894	0,08881106	0,16325376	0,74793518
88	0,09544238	0,19446500	0,09544238	0,90455762	0,09544238	0,18518490	0,71937272
89	0,10262928	0,22136300	0,10262928	0,89737072	0,10262928	0,21000384	0,68736688
90	0,11056147	0,25198800	0,11056147	0,88943853	0,11056147	0,23805792	0,65138061
91	0,11926606	0,00000000	0,11926606	0,88073394	0,11926606	0,00000000	0,88073394
92	0,12899396	0,00000000	0,12899396	0,87100604	0,12899396	0,00000000	0,87100604

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	q_x - IBGE - 2022	q_x - Álvaro Vindas	q_x - IBGE - 2022	p_x - IBGE - 2022	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
93	0,13985624	0,00000000	0,13985624	0,86014376	0,13985624	0,00000000	0,86014376
94	0,15215042	0,00000000	0,15215042	0,84784958	0,15215042	0,00000000	0,84784958
95	0,16619934	0,00000000	0,16619934	0,83380066	0,16619934	0,00000000	0,83380066
96	0,18251299	0,00000000	0,18251299	0,81748701	0,18251299	0,00000000	0,81748701
97	0,20157068	0,00000000	0,20157068	0,79842932	0,20157068	0,00000000	0,79842932
98	0,22419984	0,00000000	0,22419984	0,77580016	0,22419984	0,00000000	0,77580016
99	0,25155967	0,00000000	0,25155967	0,74844033	0,25155967	0,00000000	0,74844033
100	0,28529175	0,00000000	0,28529175	0,71470825	0,28529175	0,00000000	0,71470825
101	0,32768999	0,00000000	0,32768999	0,67231001	0,32768999	0,00000000	0,67231001
102	0,38220481	0,00000000	0,38220481	0,61779519	0,38220481	0,00000000	0,61779519
103	0,45380435	0,00000000	0,45380435	0,54619565	0,45380435	0,00000000	0,54619565
104	0,54892206	0,00000000	0,54892206	0,45107794	0,54892206	0,00000000	0,45107794
105	0,67647059	0,00000000	0,67647059	0,32352941	0,67647059	0,00000000	0,32352941
106	0,82954545	0,00000000	0,82954545	0,17045455	0,82954545	0,00000000	0,17045455
107	0,93333333	0,00000000	0,93333333	0,06666667	0,93333333	0,00000000	0,06666667
108	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
109	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
110	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
111	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000

q_x : probabilidade de **sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade "x"; e

p_x : probabilidade de **não sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade "x".